



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,
"ಕಾವೇರಿ ಭವನ"
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ21/8249/2009-10

ಲಗತ್ತು: 5 ಹಾಳೆಗಳು

ದಿನಾಂಕ: 28 APR 2010
28-APR-2010

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮೀರಿ ಎರವಲು ಸೇವೆಯ ಮೇಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ, ದಿನಾಂಕ: 30.03.2000 ದ ಅಧಿಸೂಚನೆ-1
ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಇ 5 ಪಿಎಸ್‌ಆರ್ 99.

ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಎರವಲು ಸೇವೆಯ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಶಿಸ್ತುಪ್ರಕರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ ವತಿಯಿಂದ ಪುನರ್‌ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇತ್ತೀಚಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಬಹಳಷ್ಟು ನ್ಯೂನತೆಗಳು ಇರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಎರವಲು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮುನ್ನ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ:-

ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ ಮತ್ತು ಮೇ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987 ರ ಷೆಡ್ಯೂಲ್‌ಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗಮವು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿದ್ದು ನಿಗಮ ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿದ್ದು ನಿಗಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ) ರವರುಗಳು ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ) ರವರು ನೇಮಕಾತಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಹಾಗೂ ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಕವಿಪ್ರನಿನಿಯಿಂದ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಎರವಲು ಸೇವೆಯ ಮೇಲಿರುವ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ರವರುಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಸಂಬಂಧ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನಿಯಮ / ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಎರವಲು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ (Borrowing Authority) ಅಂದರೆ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದಿರುವುದರಿಂದ ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ಶಿಸ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987 ರ ನಿಬಂಧನೆ-16 ರ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ರವರುಗಳನ್ನು ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸುವ ಅಥವಾ ಅವರ ಮೇಲೆ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಮುನ್ನ ಕವಿಪ್ರನಿನಿಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಜಂಟಿ ಇಲಾಖಾ

ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಹೂಡಬೇಕಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದ ಆರೋಪಿತರನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳ ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಿಬಂಧನೆ-13(1) ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರ ನಿಯೋಜನೆ (Delegation of Power) ಆಗಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

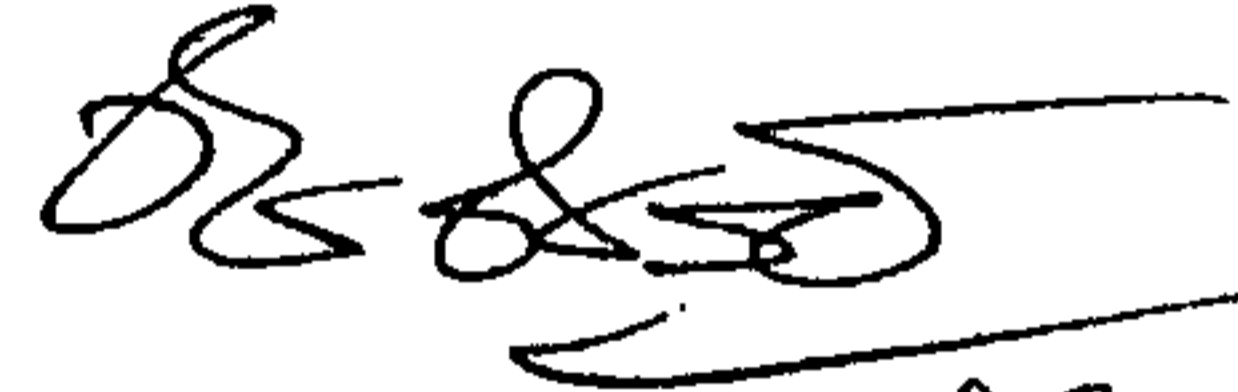
ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ, ದಿನಾಂಕ: 30.03.2000 ದ ಅಧಿಸೂಚನೆ-I ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಇ 5 ಪಿಎಸ್‌ಆರ್ 99 ರ ನಿಯಮ 6(5) ರಲ್ಲಿ (ಪ್ರತಿ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ) ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ:

“Subject to sub-rules (1) and (4) the Transferee shall make regulations governing the conditions of services of personnel transferred to the Transferee under these rules and until such time the existing service conditions of the Board shall mutatis mutandis apply”

ಆದ್ದರಿಂದ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕವಿಮಂ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳನ್ವಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾದ ಸಂದರ್ಭವಿರುವ ಪ್ರಯುಕ್ತ, ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಒಂದು ವೇಳೆ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಲಾದ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿರುವವರ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ವಿರುದ್ಧ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹೂಡುವ ಅನಗತ್ಯ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಎಡೆಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳು ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ರವರುಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳದಿರಲು ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಯೇ ವಿನಃ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಕೋರಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸದಿರಲು ಆಧಾರವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.



ನಿರ್ದೇಶಕರು ಸಿ.ಆ.ಎ.ಎ.
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಜೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್ಕಾಂ.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ.ಸು.), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಮಾನ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ರವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
8. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ವಿಚಾರಣೆಗಳು-1/ಸಿಬ್ಬಂದಿ-1/ಸಿಬ್ಬಂದಿ-2), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಡಾಟಾಬೇಸ್), ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೆಂಟರ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

GOVERNMENT OF KARNATAKA

NO.DE 5 PSR 99.

Karnataka Government Secretariat,
Energy Department,
Sachivalaya-II, M.S. Building,
Bangalore, dated 30th March, 2000.

NOTIFICATION - II

In exercise of the powers conferred under rules 3, 4, 5 and 6 read with clause (c) of rule 2 of the Karnataka Electricity Reform (Transfer Scheme) Rules, 1999, the Government of Karnataka hereby notify that the effective date of the first transfer for purposes of sub-rule (1) of rule 3, sub-rule (2) and (3) of rule of 4, rule 5, sub-rules (2), (3), (4), (7) and (8) of rule 6, and sub-rules (1) (4) and (5) of rule 7, shall be the 1st April, 2000.

By order and in the name of the
Governor of Karnataka,

(B.K. SRINIVASA RAO)
Under Secretary to Government,
Energy Department.

ಮುರುತು : ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮುದ್ರಣ, ರಬ್ಬಿನ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ, ಸರ್ಕಾರಿ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560 001

KRN - Bg. GPO - 25



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು
ವಿಶೇಷ ಪತ್ರಿಕೆ
ಭಾಗ - IV - ೨ನೇ (i)

ಗುರುವಾರ, ಮಾರ್ಚ್ ೩೦, ೨೦೦೦ (ಚೈತ್ರ, ೧೦, ಶಕ ವರ್ಷ ೧೯೨೦)

ನಂ. ೪೬೬

DE 5 PSR 99
Karnataka Government Secretariat
Energy Department, M.S. Building
Bangalore, dated 30th March, 2000.

NOTIFICATION - I

Whereas the draft of the Karnataka Electricity Reform (Transfer Scheme) Rules, 1999 was published as required by sections 14 and 15 read with section 57 of the Karnataka Electricity Reform Act, 1999 (Karnataka Act 25 of 1999) in Notification No. DE 5 PSR 99 dated 28th August, 1999, published in Part-IV section 2C(i) of the Karnataka Gazette Extraordinary dated 30th August, 1999 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within fifteen days from the date of publication of the draft in the Official Gazette.

Whereas the said Gazette was made available to the public on the 30th August, 1999.

And whereas objections and suggestions received within the period specified above have been considered.

Now therefore, in exercise of powers conferred by sections 14 and 15 read with section 57 of the Karnataka Electricity Reform Act, 1999 (Karnataka Act 25 of 1999) the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely:

RULES

1. Short title, extent and commencement. (1) These rules may be called the Karnataka Electricity Reform (Transfer Scheme) Rules, 1999.

(2) These rules extend to the whole of the territory of the State of Karnataka and also to Assets, Liabilities and Personnel of the Karnataka Electricity Board, which are existing outside the State.

(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions. In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context:-

(a) "Act" means the Karnataka Electricity Reform Act, 1999.

(b) "Asset" shall include dams, tunnels, intake and outlet structures of water, conductor systems, generating stations with associated plant, machinery, equipment, transmission towers, land, building, offices, stores, installations, furniture, fixtures, vehicles, residential quarters and guest houses and amenities and installations pertaining thereto and other movable and immovable assets, cash in hand, cash at bank, investments, book debts, corporeal or incorporeal, tangible and intangible assets, benefits, licenses, consents, authorities, registrations, liberties, patents, trade marks and powers of every kind, nature and description whatsoever, privileges, liberties, easements, advantages, benefits and approvals, contracts, deeds, schemes, bonds, agreements and other instruments and interest of whatever nature and wherever situate;

(c) "Effective date of the first transfer" means the date notified by an order made by the State Government for effecting transfer of Assets, Liabilities, Proceedings or Personnel, Undertakings to the Visvesvaraya Vidyuth Nigama Limited (VVNL) or the Karnataka Power Transmission Corporation Limited (KPTCL), as the case may be, and different effective dates of the first transfer may be notified for different transfers.

(d) "Liabilities" shall include all liabilities, debts, duties, obligations, arrangement, dealings and other outgoing including statutory liabilities and Government levies of whatever nature including the contingent Liabilities which may arise in regard to dealings before the effective date in respect of

the specified Undertakings however excluding personnel and personnel related matters;

(e) "Schedule" means a schedule appended to these rules;

(f) "Transferee" shall mean KPTCL or Visvesvaraya Vidyuth Nigama Limited (VVNL) as the case may be, in whom the Undertaking or Undertakings are vested;

(g) "Tripartite Agreement" shall mean the applicable Agreements entered into by the State Government, the Board and the concerned Union or Association of the Personnel as listed in Schedule D and as may be modified by the parties to the said agreements from time to time.

(h) "Undertaking" shall mean a block or blocks of assets, liabilities, proceedings and personnel existing and engaged in the business of generation, purchase, transmission, system operation, sales and supply belonging to the Board before the effective date of transfer.

(i) "VVNL" shall mean Visvesvaraya Vidyuth Nigama Limited, a company established by the Government of Karnataka with the principal object of taking over the existing generation under the control of the Karnataka Electricity Board and engaging in the business of Generation of Electricity in the State.

(2) Words and expressions used but not defined in these Rules shall have the same meaning as in the Act.

3. Transfer of Assets etc to the State. (1) On the effective date of first transfer all property, interest in property, right and liability and all the Assets, Liabilities, all matters, arrangements, dealings and things of the Board shall stand transferred to and vest in the State absolutely and in consideration thereof all loans, subventions and obligations of the Board towards the State shall stand extinguished and cancelled, which consideration shall be in full and final settlement of all claims whatsoever of the Board.

(2) Nothing in sub-rule (1) shall apply to rights, responsibilities, liabilities and obligations in respect of the Personnel and Personnel related

matter including statutory dues such as salary, wages, gratuity, pension, provident fund, if any, compensation and retirement benefits and the same shall be dealt with in the manner provided under rule 6.

4. Classification of Assets etc into Undertakings. (1) All the Assets, Liabilities, all matters, arrangements, dealings and things vested in the State in terms of rule 3 and such other Assets and Liabilities as the State Government may consider to be appropriate but excluding those specified in sub-rule (3) shall stand classified into:

(a) Generation Undertakings as set out in Schedule A, and

(b) Transmission and Distribution Undertakings, as set out in Schedule B.

(2) The State Government may within three months from the effective date of first transfer by order notify the provisional balance sheets as at the effective date of first transfer of the Generation Undertakings listed in Schedule A and Transmission and Distribution Undertakings listed in schedule B.

(3) The liabilities as may be specified by the State Government in the order made under sub-rule (2) shall not form a part of the liabilities classified in Generation and Transmission and Distribution Undertakings, in Schedule A or B, and they shall be retained by the State Government as residuary liabilities.

(4) If the assets under sub-rule (1) are subject to security documents or arrangements in favour of third parties for any financial assistance or obligation taken by the Board and the liabilities in respect thereof are to be classified in different Undertakings, the State Government, may by order to be issued for the purpose, provide for the apportionment of the liabilities secured by such properties, assets and rights between the different Undertakings and upon such apportionment the security shall be applicable to the apportioned liability only.

5. Transfer of Assets, Liabilities, etc by the State. (1) The Assets, Liabilities, all matters, arrangements, dealings and things forming part of Generation undertaking as set out in Schedule A shall stand transferred to

and vest in VVNL on the effective date of first transfer without any further Act or thing to be done by the State Government or the Board or VVNL or any other person, subject, however, to the terms and conditions specified in these rules.

(2) The Assets, Liabilities, all matters, arrangements, dealings and things forming part of Transmission and Distribution Undertakings, as set out in Schedule B, shall stand transferred to and vest in KPTCL on the effective date of first transfer notified for the purpose without any further Act or thing to be done by the State Government or the Board or KPTCL or any other person subject, however, to the terms and conditions specified in these rules.

(3) On such transfer and vesting of the Assets, Liabilities, all matters, arrangements, dealings and things in terms of sub-rule (1) to VVNL or sub-rule (2) to KPTCL, as the case may be, the KPTCL or the VVNL (Transferee) shall be responsible for all contracts, rights, deeds, schemes, bonds, agreements, arrangements or dealings and other instruments of whatever nature to which the Board was initially a party, subsisting or having effect on the Effective Date of first transfer, in the same manner as the Board was liable immediately before the effective date, and the same shall be in force and effect against or in favour of the Transferee and may be enforced effectively as if the Transferee had been a party thereto instead of the Board.

(4) The provisional Balance Sheets notified by the State Government under sub-rule (2) of rule 4 shall be adopted by KPTCL or VVNL as the case may be as the Balance Sheets of KPTCL or VVNL as on the effective date of first transfer.

(5) As consideration for the transfer and vesting of the Assets, Liabilities and things to KPTCL or VVNL as mentioned in sub-rules (1), (2) and (3) and Schedules A or B as the case may be, shares and/or instruments as to be specified in the order notifying the provisional Balance Sheets under sub-rule (2) of rule 4 will be issued to the State Government.

(6) Notwithstanding anything contained in these rules, with effect from first day of August 1999 and till the effective date of first transfer, business

of generation, purchase, transmission, sale and supply of electrical energy and all other acts in the State undertaken by, and all matters, arrangements, dealings and things done by KPTCL or VVNL as the case may be, in connection with the said businesses either in their names or otherwise shall be deemed to have been done for and on behalf of the Board and shall be accounted for in the books of Accounts of the Board accordingly.

(7) The accounts of the Board shall be finalised as up to the date of effective date of first transfer and audited as per Section 69 of the Electricity (Supply) Act, 1948. Subject to the finalisation and audit of accounts of the Board, the Board shall stand dissolved with effect from the effective date of first transfer as provided in sub-section (3) of section 14 of the Act.

6. Transfer of Personnel. (1) The transfer of personnel in terms of these rules shall be subject to the terms and conditions contained in the Act and the applicable Tripartite Agreements, as listed in Schedule C.

(2) Subject to sub-rule (1), the personnel on the effective date of first transfer shall stand classified, transferred and allocated to the services of KPTCL or VVNL in the manner specified in Part A and Part B of Schedule C.

(3) On such transfer and subject to the provisions of the Act and other provisions in these rules the personnel shall form part of the services of KPTCL or VVNL, as the case may be, with the status and in the post, scale of pay and seniority being maintained in the same manner as in the Board on the effective date of first transfer.

Provided that review of seniority of personnel in respect of a period prior to the effective date of first transfer, done after such date in accordance with the direction of court, tribunal or other authority or any law, rule or regulation shall be taken into account while determining their seniority after such date.

(4) The transfer of personnel shall be further subject to the following conditions, namely:

(a) That the terms and conditions of the services applicable to them on the effective date of the first transfer shall not in anyway be less favourable

than or inferior to those applicable to them immediately before the said effective date:

(b) All such personnel shall have continuity of service in all respects:

(c) All benefits of service accrued before the said effective date shall be fully recognised and taken into account for all purposes including the payment of terminal benefits:

(d) Transfer shall be subject to orders that may be passed by the Courts in the proceedings pending on the said effective date of the first transfer in regard to seniority or other matters concerning the service conditions of the Personnel:

(e) The personnel shall cease to be in the service of the Board and shall not assert or claim any benefit of service under the State Government or the Board except as provided in the Karnataka Electricity Reform Act, 1999, these rules and in the Tripartite Agreements:

(f) All other terms and conditions as specified in the Tripartite Agreements, shall apply.

(5) Subject to sub-rules (1) and (4) the Transferee shall make regulations governing the conditions of services of personnel transferred to the Transferee under these rules, and until such time the existing service conditions of the Board shall mutatis mutandis apply.

(6) In respect of all statutory and other schemes and employment related matters including the provident fund, gratuity fund, pension and any other superannuation fund or any other special fund created or existing for the benefit of the personnel, the relevant Transferee shall stand substituted for the Board for all purposes and all the rights, powers and obligations of the Board in relation to any and all such matters shall become those of the Transferee concerned and the services of the personnel shall be treated as having been continuous for the purpose of the application of this sub-rule.

(7) The State Government shall make appropriate arrangements in regard to the funding of the pension funds and other personnel related funds to the extent they are unfunded on the effective date of first transfer of the Personnel from the Board and till such arrangements are made all such

payments for personnel who retire after the effective date shall be entirely arranged by the KPTCL.

(8) The State Government shall make appropriate arrangements in regard to the funding and due payment of all terminal benefits to the existing pensioners of the Board as on the effective date of transfer and till such arrangements are made the payment falling due shall be made by the KPTCL, subject to such adjustments as may be decided between the State Government and KPTCL.

Explanation: For the purposes of this sub-rule, the term

(i) "Existing Pensioner" means all the persons eligible for the pension as on the effective date of transfer from the Board and shall include family members of the personnel as per the applicable scheme, and

(ii) "Terminal Benefits" means the gratuity, pension, dearness and other applicable relief and other applicable benefits including the right to have the appropriate revisions in the above benefits consistent with the practice that were prevalent in the Board.

7. Classifications and Transfer of Assets and Liabilities provisional in the first instance. (1) The classification of Undertakings and the value of the assets and liabilities assigned in the provisional Balance Sheets notified under sub-rule (2) of rule 4 shall be provisional and shall be final upon the expiry of one year from the Effective Date of Transfer when the Undertakings are transferred to KPTCL or VVNL in terms of these rules.

(2) So long as the classification is provisional the State Government by order to be notified shall be entitled to amend, vary, modify, add, delete or otherwise change the items classified and identified in an Undertaking in such manner as the State Government may consider appropriate.

(3) All transfers and vesting specified in rule 5 in the first instance shall be provisional and shall be final upon the expiry of one year from the Effective Date of first Transfer when the undertakings are transferred to KPTCL or VVNL in terms of these rules.

(4) At any time within a period of one year from the Effective Date of first transfer mentioned in sub-rules (1) and (3) above, the State Government may by order to be notified amend, vary, modify, add, delete or otherwise

change the terms and conditions of the transfer including the value assigned to the assets and liabilities in the provisional Balance Sheets to be notified under sub-rule (2) of rule 4, the items included in the transfer, and transfer such assets, properties, liabilities and proceedings forming part of an Undertaking of one Transferee to that of any other Transferee or to the State Government in such manner and on such terms and conditions as the State Government may consider appropriate.

(5) On the expiry of the period of one year from such Effective Date and subject to any directions given by the State Government, the transfer Undertakings, Assets, Liabilities, Proceedings made in accordance with the rules shall become final.

(6) The provisions of this rule shall not apply to the transfer of Personnel and personnel related matters.

8. Power to remove difficulty etc. (1) The State Government shall have the power to remove difficulties arising in implementing the transfer mentioned above.

(2) The State Government may exercise any of the powers vested in it under these rules by issue of an order to be notified in official gazette.

BY ORDER AND IN THE NAME OF THE
GOVERNOR OF KARNATAKA

(B.K. SRINIVASA RAO)
Under Secretary to Government
Energy Department

SCHEDULE - 'A'
(See rule 4(1) (a))

GENERATION UNDERTAKINGS

Unless otherwise specified by the State Government the Generation Undertakings shall comprise of all the Assets and Liabilities concerning Generation consisting of



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

ಈ ಕಛೇರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/3612/2003-04 ದಿನಾಂಕ 27.4.2004 ರಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕಲ್ಪಿಸಿರುವ ಅವಕಾಶ ಹಾಗೂ ಈ ಘೋಷವನ್ನು ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 15.5.2010 ರ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಚರ್ಚೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ದಿನಾಂಕ 15.5.2010 ರಂದು ನಡೆದ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಔಚಿತ್ಯ ಹಾಗೂ ಈ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸುದೀರ್ಘವಾಗಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಈ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿ ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತರುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಈ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ತರುವುದು ಉಚಿತವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಯಿತು. ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ ಹಾಗೂ ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ಬೋರ್ಡಿನಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಇನ್ನಷ್ಟು ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತರುವುದು ಅತ್ಯವಶ್ಯಕ ಎಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/10029/2009-10, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: **20 MAY 2010**

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿವರ	ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮ	
		ಹಾಲಿ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕ್ರಮ	ಬದಲಾವಣೆಯಾದ ಕ್ರಮ
1	1) ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ 1 ಹಾಗೂ ಭಾಗ 2 2) ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ 'ಎ' ಮತ್ತು ಭಾಗ 'ಬಿ' 3) ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಮತ್ತು ಲೋಯರ್ 4) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ.	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಪಡೆದ ಅಂಕ ಹಾಗೂ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ನಂತರ ಪಡೆದ ಅಂಕ ಇವುಗಳ ಸರಾಸರಿ ಅಂಕವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಘೋಷಿಸಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಶ್ರೀ. ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾಪಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಶ್ರೀ. ಎಲ್. ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

3. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ / ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ
9. ಆರ್.ಎ.ಓ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ
10. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ,
11. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ (ಆರ್ಥಿಕ)/ (ಆ. ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.) ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವಾಣಿಜ್ಯ),ಪಿಸಿಕೆಎಲ್ /ಆರ್ಥಿಕ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ವಿ & ಇ)/ ಮುಖ್ಯ ಅರಣ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿ ಇವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ-ನೌಕರರ ಸಂಘ/ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ/ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ/ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ,
13. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ ಸ.ಕಾ.ನಿ.(ಇಂ.)/ ಕಂಪ್ಯೂಟರ ಸೆಂಟರ್, ಬೆಂ.
14. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಸ್ವಿರಾಸ್ತ್ರಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
15. ಮಹಾ ಕಡತಕ್ಕೆ/ ವೆಬ್ ಸೈಟ್

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಪೀಠಿಕೆ:

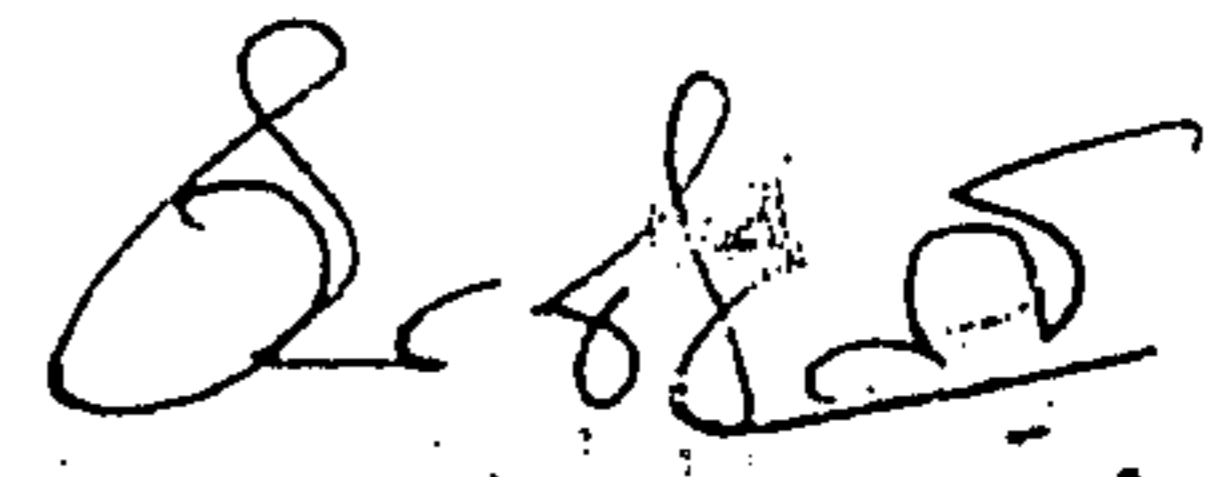
- 1) ನಿಗಮದ ಆದೇಶದ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಮು.ಡಿ.ಬಾ/ಬಿ-23/ಬಿ-14/7636/1980-01 ದಿನಾಂಕ 26-07-1999, 06-08-2007, 05-08-2009, ರಲ್ಲಿನ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರ ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿದ ಆದೇಶಗಳು.
- 2) ದಿನಾಂಕ: 19-06-2010 ರಂದು ಜರುಗಿದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ 75ನೇ ಸಭೆಯ ವಿಷಯ ಸಂಖ್ಯೆ 17ರ ನಿರ್ಣಯ. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಡಿ.ಬಾ./ಬಿ23/7636/1980-81. 21-07-2010. ಬೆಂಗಳೂರು. ದಿನಾಂಕ: 21-07-2010.

ಕವಿಪ್ರನಿ ನಿಗಮದ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರ ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 01-07-2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿಗಮದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

- 1) ಕವಿಪ್ರನಿ/ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01-01-1999 ಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಸಾಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ರೂ. 3100/- ರಿಂದ ರೂ. 3600/- (ಮೂರು ಸಾವಿರದ ಆರು ನೂರು ರೂಪಾಯಿಗಳು ಮಾತ್ರ) ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.
- 2) ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01-01-1999ರ ನಂತರದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಅರೆಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ರೂ. 2600/- ರಿಂದ ರೂ. 3,100/- ಗಳಿಗೆ (ರೂ. ಮೂರು ಸಾವಿರದ ಒಂದು ನೂರು ಮಾತ್ರ) ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
- 3) ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ 05-08-2009ರಲ್ಲಿನ ಇತರ ಷರತ್ತುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಪಾಲಿಸದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹೊಣೆಗಾರರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ.

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂ/ಕವಿಪ್ರನಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್.
2. ಶ್ರೀ ಪಿ.ಜಿ. ಅಮ್ಮಿನಯ್ಯ, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹೆಸ್ಕಾಂ), ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ. (ನೊಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659) ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು / ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಪಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
4. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂ.
7. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (659)/ಕವಿಮಂ. ಪ.ಜಾ. ಮತ್ತು ಪ.ವ. ಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/(ಆರ್ಥಿಕ)/(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ) ರವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾಚೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ದಿನಾಂಕ : 6 AUG 2010

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ21/8075/81-82

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರುಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಹಾಗೂ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಹಾಗೂ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಂಬಂಧ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಈ-ಮೇಲ್ (e-mail) ಮೂಲಕ ಒದಗಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಈ ಕಚೇರಿಯ, ದಿನಾಂಕ: 09.08.2007 ರ ಇದೇ ಸಮಸಂಖ್ಯೆಯ ಸುತ್ತೋಲೆ.

ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರ ವಿರುದ್ಧದ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಮಾಹೆಯಾನ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗ, ವೃತ್ತ ಹಾಗೂ ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಸಮಯದ ವಿಳಂಬ ಹಾಗೂ ಸಾಕಷ್ಟು ಆರ್ಥಿಕ ವೆಚ್ಚವಾಗುತ್ತಿರುವುದು ನಿಗಮದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಅಪೇಕ್ಷಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವಲ್ಲಿ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿರುವ ವಿಳಂಬ, ಅನವಶ್ಯಕ ಪತ್ರ ವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಆರ್ಥಿಕ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಂಪನಿಯ ನಿಗಮ ಕಚೇರಿ / ಪ್ರಸಾರಣ ವಲಯ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ವೃತ್ತವಾರು ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸಿ, ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳ 10ನೇ ತಾರೀಖಿನೊಳಗಾಗಿ ಈ ಪತ್ರಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಲಾದ ನಮೂನೆಗಳಲ್ಲಿ ಈ-ಮೇಲ್ (e-mail) ಮೂಲಕ ಮಾತ್ರವೇ managereng2@gmail.com ವಿಳಾಸಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ,

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಂಗಳೂರು/ಮೈಸೂರು/ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ/ಗುಂಟೂರು/ಚಾವೇರಿ.
2. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಪ್ರಸಾರಣ ವಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬೆಂಗಳೂರು/ಮೈಸೂರು/ಹಾಸನ/ತುಮಕೂರು/ಬಾಗಲಕೋಟೆ/ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ.

-----ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ, ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿರುವ ಹಾಗೂ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣಾ ಪಟ್ಟಿ.

ನಮೂನೆ-ಎ

ಕ್ರ.ಸಂ	ಆರೋಪಿ ನೌಕರನ ಹೆಸರು, ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳ	ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆ ನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಆರೋಪದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರ	ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿ	ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸ್ಥಿತಿ	ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡಿದ್ದರೆ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ	ವಿಧಿಸಿರುವ ದಂಡನೆ

-----ಮಾಹೆಯ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಅಂಕಿ ಅಂಶ ಪಟ್ಟಿ.

ನಮೂನೆ-ಬಿ

ಮಾಹೆಯ ಆರಂಭದಲ್ಲಿರುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ			ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು			ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಂಡ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು			ಮಾಹೆಯ ಅಂತ್ಯದಲ್ಲಿ ಉಳಿದ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು		
ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ಒಟ್ಟು	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ಒಟ್ಟು	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ಒಟ್ಟು	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ಒಟ್ಟು

-----ಮಾಹೆಯ ಅಂತ್ಯದಲ್ಲಿ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಉಳಿಕೆ ಅವಧಿಯ ವಿವರಣೆ.

ನಮೂನೆ-ಸಿ

ಆರು ತಿಂಗಳ ಒಳಗೆ	ಆರು ತಿಂಗಳ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ	ಒಂದು ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಎರಡು ವರ್ಷದೊಳಗೆ	ಎರಡು ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಮೂರು ವರ್ಷದೊಳಗೆ	ಮೂರು ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷದೊಳಗೆ	ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಐದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ	ಐದು ವರ್ಷ ಹಾಗೂ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು	ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳು
ನಿಯಮ-11							
ನಿಯಮ-12							
ಒಟ್ಟು							

-----ಮಾಹೆಯ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸಿದ ಹಾಗೂ ಪುನರ್ನೇಮಕಗೊಳಿಸಿದ ನೌಕರರ ಪಟ್ಟಿ.

ನಮೂನೆ-ಡಿ

ಕ್ರ.ಸಂ	ಆರೋಪಿ ನೌಕರರ/ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಹೆಸರು, ಹುದ್ದೆ	ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳ	ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸಿದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ	ಅಮಾನತ್ತುಗೊಳಿಸಿದ ಸಕ್ಷಮ ಅಧಿಕಾರಿ	ಆರೋಪಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರ	ಪುನರ್ನೇಮಕಗೊಳಿಸಿದ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ

-----ಮಾಹೆಯ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ.

ನಮೂನೆ-ಇ

ಕ್ರ.ಸಂ	ಮೇಲ್ಮನವಿದಾರರ ಹೆಸರು, ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಸ್ಥಳ	ಮೇಲ್ಮನವಿ ಸ್ವೀಕರಣೆಯಾದ ದಿನಾಂಕ	ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯು ವಿಧಿಸಿರುವ ದಂಡನೆಯ ಸ್ವರೂಪ		ಮೇಲ್ಮನವಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ಆದೇಶ
				ನಿಬಂಧನೆ	ದಂಡನೆ		

-----ಮಾಹೆಯ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳು.

ನಮೂನೆ-ಎಫ್

ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆಯಿದ್ದ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳು		ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕೃತವಾದ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳು		ಒಟ್ಟು ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ		ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾಹೆಯಲ್ಲಿ ಇತ್ಯರ್ಥವಾದ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ		ಮಾಹೆಯ ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಉಳಿದಿರುವ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳು		ಷರಾ
ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	ನಿಯಮ-11	ನಿಯಮ-12	

----- ಮಾಹೆಯ ಲೋಕಾಯುಕ್ತ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳು

ಕ್ರ.ಸಂ	ಅಮಾನತ್ತುಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರ ಹೆಸರು, ಹುದ್ದೆ	ಅಮಾನತ್ತುಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕ	ಲೋಕಾಯುಕ್ತದ ವತಿಯಿಂದ ಅಭಿಯೋಜನಾ ಮಂಜೂರಾತಿ (Prosecution Sanction) ಕೋರಲಾಗಿದೆಯೇ? ಕೋರಲಾದ ದಿನಾಂಕ	ಅಭಿಯೋಜನಾ ಮಂಜೂರಾತಿ ನೀಡಿದ ದಿನಾಂಕ	ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರಸ್ತುತ ಸ್ಥಿತಿ

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/7962/2009-10



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009

Dated: **17 AUG 2010**
17 - AUG - 2010.

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations as hereunder:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) (Amendment) Regulations, 2010.

b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO NOTE IN REGULATION 6 (a) (iii) UNDER CHAPTER I OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS:

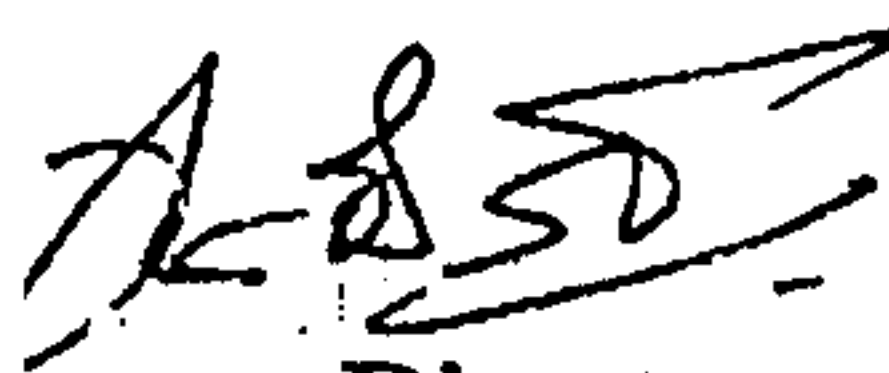
The note (1) in Regulation 6 (a) (iii) under Chapter I of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, is amended as hereunder.

Existing	Amended as
<p><u>Note:</u> (1) Notwithstanding the above, for the post of Assistant Lineman, the cutoff marks to all the category of candidates shall be 60% of the qualifying examination marks.</p>	<p><u>Note:</u> (1) Notwithstanding the above, the cutoff marks for the candidates seeking appointment for the post of Assistant Lineman is prescribed as follows:</p> <p>a) For candidates belonging to SC/ST Category and Category I - 40%.</p> <p>b) For candidates belonging to Cat. IIA, IIB, IIIA and IIIB - 50%.</p> <p>c) For candidates belonging to General Category - 60%.</p>

3. AMENDMENTS TO METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION FOR THE POST OF "ASSISTANT LINEMAN" IN SL.NO.7 - UNDER GROUP III (DISTRIBUTION SYSTEM - O & M) OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS:

The method of recruitment and minimum qualification prescribed in Sl. No. 7 - Assistant Lineman under Group III (Distribution System - O & M) of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations are amended as shown in the Annexure appended to the Notification.

By order,


Director
(Admn. & HR)

To:

1. All Managing Directors, ESCOMs/PCKL.
2. Inspector General of Police (Vigilance), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
3. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. Chief Conservator of Forest, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. P.S. to Managing Director, KPTCL, Director (Finance), Director (Transmission), Director (Admn. & HR), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/Website.

Copy for information to:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers' Assn., Bangalore and Director, KPTCL/ESCOMs.
3. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
4. General Secretary, KEB Engineers' Association.
5. General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
6. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.

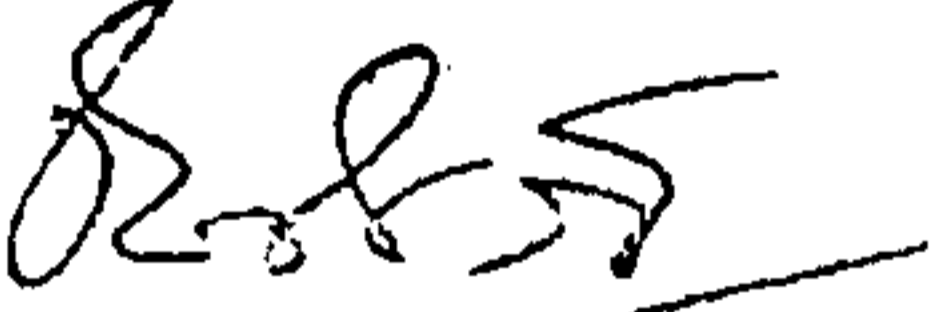
KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure to Order No.KPTCL/B16/7962/2009-10 dated:

AMENDMENTS TO METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION PRESCRIBED IN SL. NO. 7 – ASSISTANT LINEMAN UNDER GROUP III – DISTRIBUTION SYSTEM (O & M) OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS:

Sl. No.	Category of Post	Existing		Amended as	
		Method of Recruitment	Minimum Qualification	Method of Recruitment	Minimum Qualification
7	Assistant Lineman	a) 50% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician"/"Electronics"/"Electronic Mechanic" Trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.	a) 40% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI "Electrician" qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
		b) 30% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years "Lineman trade"/"Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.	i) Should have passed 10 th Standard examination and Should have a pass certificate of three years "Lineman trade"/"Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/ KPTCL.	b) 40% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI "Electronics" qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electronics/Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognized by the Government of Karnataka.
		c) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.	c) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.

		Lineman on the basis of seniority-cum-merit.	<p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Lineman.</p> <p>iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	Lineman on the basis of seniority-cum-merit.	<p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Lineman.</p> <p>iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Lineman.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>
--	--	----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


 Director
 (Admn. & HR)



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/19044/2010-11

ಸುತ್ತೋಲೆ

ದಿನಾಂಕ : 19/8/2010

ವಿಷಯ: ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂದಿನ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ
ಅರ್ಹರಿಲ್ಲದ ನೌಕರರ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಬಗ್ಗೆ

ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲವು ಪದವ್ಯಂದದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿಹೊಂದಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಒಂದು ವೇಳೆ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಬೇಕಾದರೆ ಅಂತಹವರು ಕೆಲವು ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ನಂತರ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಪಾಸು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಉದಾಹರಣೆಗೆ:

(1) ಆಪರೇಟರ್/ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ಓವರ್‌ಸೀಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ 'In service' ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೊಂದು ವೇಳೆ ಅವರು ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) (ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯಬೇಕಾದರೆ ಅಂತಹವರು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ಇಲಾಖಾ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಕೂಡಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

(2) ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಿಂದ 'In service' ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಆಪರೇಟರ್/ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ಓವರ್‌ಸೀಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದು ನಂತರ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಲೋಯರ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಪಾಸು ಮಾಡಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆದಂತಹ ನೌಕರರೂ ಸಹ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ, ಅಂದರೆ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) (ಪದವೀಧರರಲ್ಲದ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿ ಪಡೆಯಬೇಕಾದರೆ ಅಂತಹವರು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ಇಲಾಖಾ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಕೂಡಲು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಹೀಗಿರುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸದೇ, ನೌಕರರು ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಿರುವರೋ ಇಲ್ಲವೋ ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸದೇ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಕಂಡುಬರುತ್ತಿದೆ. ಇದರಿಂದ ಈ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಗೊಂದಲ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಮುನ್ನ ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಯಾವ ನೌಕರರು ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಪಾಸುಮಾಡುವುದರಿಂದ ಆರ್ ಅಂಡ್ ಪಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗುವರೋ, ಯಾವ ನೌಕರರಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಬರೆಯುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಿರುತ್ತದೋ ಅಂತಹವರ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದಾಗ್ಯೂ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಈ ರೀತಿ ಸರಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡದೇ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಪ್ರಸಂಗಗಳಲ್ಲಿ ಮುಂದೆ ಉಂಟಾಗಬಹುದಾದಂತಹ ತೊಂದರೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು /ವಿಷಯ ನಿರ್ವಾಹಕರನ್ನು ಹೊಣೆಗಾರರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್. ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್, ಕಾವೇರಿ ಭವನ.
ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
ಸೆಕ್ರೆಟರಿ, ಟಿ.ಬಿ.ಹೆಚ್.ಇ. ಎಸ್. ಟಿ.ಬಿ.ಡ್ಯಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರುಗಳು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ.
ವೆಬ್ ಸೈಟ್ / ಸೂಚನಾ ಫಲಕ



ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ಸ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,
"ಕಾವೇರಿ ಭವನ"
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ21/706/97-98

ದಿನಾಂಕ 7 SEP 2010

ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ

ವಿಷಯ: ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ಹಾಗೂ ಸತ್ರ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು ಹಾಗೂ ಮುಂತಾದವರುಗಳಿಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ನಿಗಮದ/ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರ್ಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ನಿವೃತ್ತ ಜಿಲ್ಲಾ ಹಾಗೂ ಸತ್ರ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರುಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು ಮುಂತಾದವರನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ವಾಡಿಕೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಅವರುಗಳಿಗೆ ನಿಗಮದ, ದಿನಾಂಕ:20.08.2007 ರ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ21/706/97-98 ರ ಅನ್ವಯ ಪ್ರತಿ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ನೀಡುತ್ತಿರುವ ಸಂಭಾವನೆ ರೂ.4,500/- ಮತ್ತು ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಲ್ ಭತ್ಯೆ ರೂ.1,500/- ಒಟ್ಟು ರೂ.6,000/-ಗಳಾಗಿದ್ದು ಈ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಮನವಿ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಲಂಕುಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿರುವಂತೆ ನಿಗಮವು ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಸಂಭಾವನೆ ದರವನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ. ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಲ್ ಭತ್ಯೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಮೊಬಲಗು:

ಸಂಭಾವನೆ ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ	ಸೆಕ್ರೆಟರಿಯಲ್ ಭತ್ಯೆ ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ	ಒಟ್ಟು ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ
8,000.00	1,500.00	9,500.00

ಈ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವು ಈ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮುಂದೆ ವಹಿಸಲಾಗುವ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರ್ಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರ್ಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರ್ಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು
4. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರ್ಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು

5. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ವಿಚಾರಣೆಗಳು-1/ಸಿಬ್ಬಂದಿ-1/ಸಿಬ್ಬಂದಿ-2/ಕಾನೂನು/ ಅಂತರಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ(ಡಾಟಾ ಬೇಸ್), ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೆಂಟರ್, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಶ್ರೀ.ಎಂ.ಎಸ್. ನಟರಾಜಮೂರ್ತಿ, ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.242, 67ನೇ ಕ್ರಾಸ್, 5ನೇ ಬ್ಲಾಕ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 010.
8. ಶ್ರೀ.ಅಣ್ಣೋಜಿರಾವ್ ಜಾದವ್, ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.934, ಹೌಸಿಂಗ್ ಬೋರ್ಡ್ ಕಾಲೋನಿ, ಸಿದ್ದಾರ್ಥ ಲೇಔಟ್, ಮೈಸೂರು -570 001
9. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎ.ಕುಲಕರ್ಣಿ, ಸರ್ಕಾರದ ಅಧೀನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.168, 40ನೇ ಕ್ರಾಸ್, 2ನೇ ಬ್ಲಾಕ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 010.
10. ಶ್ರೀ.ಹೆಚ್.ಉಮೇಶ್ ಶೆಟ್ಟಿ, ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಸೆಷೆನ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.205, ಇಬ್ರೋಸ್ ಅಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್, ಜೈಲ್ ರಸ್ತೆ, ಮಂಗಳೂರು-575 003.ಮಂಗಳೂರು
11. ಶ್ರೀ.ಎಂ.ವಿ.ಶಿಲವಂತ, ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಸೆಷೆನ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.21, ಹೊಸೂರು ಕ್ರಾಸ್-III, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ-580 021.
12. ಶ್ರೀ.ಕೆ.ಎನ್. ನಾಗೇಂದ್ರಕುಮಾರ್, ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಸೆಷೆನ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.50,16ನೇ ಕ್ರಾಸ್, 33ನೇ ಮೇನ್, 6ನೇ ಫೇಸ್, ಜೆಪಿ ನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 078.
13. ಶ್ರೀ.ಟಿ.ಜಿ.ಮರಿಯಪ್ಪ, ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ಸೆಷೆನ್ಸ್ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರು(ನಿವೃತ್ತ), ನಂ.648, 2ನೇ ಕ್ರಾಸ್, 8ನೇ ಮೇನ್, 3ನೇ ಬ್ಲಾಕ್, 3ನೇ ಸ್ಟೇಜ್, ಬಸವೇಶ್ವರನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,
"ಕಾವೇರಿ ಭವನ"
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06 (2)

ದಿನಾಂಕ: 21 SEP 2010

ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ

ವಿಷಯ: ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯ 36ನೇ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯ.
2. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಇ 172 ಇಇಬಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 25.02.2004.
3. 01.04.2003 ಕ್ಕೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಆರು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೊಂ.ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ದ ನಡುವೆ ದಿನಾಂಕ: 03.06.2004 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಇಡಿ(ಎಲ್&ಐಆರ್)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 06.11.2004.
5. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಡಿ(ಎಲ್)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 28.04.2005.
6. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ವ್ಯ(ಔಬಾ)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 17.06.2006.
7. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 21.04.2008, 17.06.2009.
8. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 11.06.2010 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.
9. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06(2) ದಿನಾಂಕ: 21.06.2010 ಹಾಗೂ 28.06.2010.

ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ನಿಂದ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ:-

1. ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಆರು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.3440-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7280 ರಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.
2. ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು (Supernumerary posts) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ರವರುಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ (ಅವರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳ ಸಹಿತ) ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವುದು.

4. ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳು/ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಹಾಗೆಯೇ ಮುಂದುವರಿಸುವುದು.
5. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ದೈಹಿಕ/ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯರಾಗಿರಬೇಕು.
6. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರು ಆ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನೌಕರರು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಬಿಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಮರಣ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ತಕ್ಷಣ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳು ತಂತಾನೆ ರದ್ದಾಗುತ್ತವೆ.
7. ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಂಡವರ ಎಲ್ಲಾ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವುದು.



ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ:

1. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ/ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮೀಣ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಮೈಸೂರು ವಲಯ, ಸೆಸ್ಸೆ ಮೈಸೂರು/ ಬೆಳಗಾವಿ ವಲಯ, ಹೆಸಾಂ, ಬೆಳಗಾವಿ.
2. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಬೆಂಗಳೂರು (ದಕ್ಷಿಣ) ವ್ಯಕ್ತ/ಬೆಂಗಳೂರು (ಉತ್ತರ) ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ದಾವಣಗೆರೆ ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ದಾವಣಗೆರೆ/ ಕೋಲಾರ ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಮಂಡ್ಯ ವ್ಯಕ್ತ, ಸೆಸ್ಸೆ ಮಂಡ್ಯ/ ಬೆಳಗಾವಿ ವ್ಯಕ್ತ, ಹೆಸಾಂ, ಬೆಳಗಾವಿ.
3. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಅಧಿಕ ದಕ್ಷಿಣ ವಿಭಾಗ/ಅಧಿಕ ಪೂರ್ವ ವಿಭಾಗ/ ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಹರಿಹರ ವಿಭಾಗ/ ಹಿರಿಯೂರು ವಿಭಾಗ/ ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಪಾಂಡವಪುರ ವಿಭಾಗ, ಸೆಸ್ಸೆ/ ಫಲಪ್ರಭಾ ವಿಭಾಗ/ಬೆಳ್ತೋಡಿ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸಾಂ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

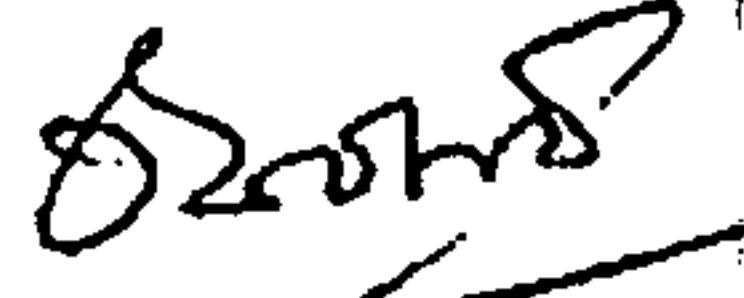
ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಹಾಗೂ ಎಸ್ಕಾನ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಹೊಂದಲು ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳ ಹೆಸರು	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿಭಾಗ	ವಿಭಾಗದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್‌ಗಳಾಗಿ ವಿಲೀನ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ
1	ಶ್ರೀ.ಆರ್.ಹನುಮಂತಪ್ಪ	ಹರಿಹರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ/ಸಿ-3/4281 ದಿನಾಂಕ: 02.07.2010	31.07.2010
2	ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಜಯಶೀಲರೆಡ್ಡಿ	ಹರಿಹರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ/ಸಿ-3/4281 ದಿನಾಂಕ: 02.07.2010	03.06.2010
3	ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಹೆಚ್.ರಾಘವೇಂದ್ರ	ಹಿರಿಯೂರು ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಹ/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ/ಹಸ(ಸಿ)/2331 ದಿನಾಂಕ: 07.07.2010	01.04.2008
4	ಶ್ರೀ.ಅಂಕುಶ ಅಣ್ಣಪ್ಪಾ ಮಧ್ಯಾವಗೋಳ	ಚಿಕ್ಕೋಡಿ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಚಿ/ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಹಸ(ಸಿ)/3025 ದಿನಾಂಕ: 16.07.2010	01.04.2010
5	ಶ್ರೀ.ಮನ್ಸೂರ್ ಅಪ್ಪಾಸಾಬ್ ಮುಲ್ಲಾ	ಚಿಕ್ಕೋಡಿ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಚಿ/ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಹಸ(ಸಿ)/3025 ದಿನಾಂಕ: 16.07.2010	16.06.2010
6	ಶ್ರೀ.ಎಂ.ಸತೀಶ್	ಅಧಿಕ ದಕ್ಷಿಣ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಅದವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಹಸ(ಸಾ)/1571-72 ದಿನಾಂಕ: 17.07.2010	01.04.2010
7	ಶ್ರೀ.ಡಿ.ಅಂಜನಮೂರ್ತಿ	ಅಧಿಕ ಪೂರ್ವ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಅಪೂವಿ/ಕ-3109 ದಿನಾಂಕ: 19.07.2010	01.04.2010
8	ಶ್ರೀ.ಎ.ಜಯರಾಮ್	ಅಧಿಕ ಪೂರ್ವ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಅಪೂವಿ/ಕ-3109 ದಿನಾಂಕ: 19.07.2010	01.04.2010
9	ಶ್ರೀ.ವೀರಭದ್ರಯ್ಯ.ಎಂ.ಬಿ	ಅಧಿಕ ಪೂರ್ವ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಅಪೂವಿ/ಕ-3109 ದಿನಾಂಕ: 19.07.2010	01.04.2010
10	ಶ್ರೀ.ಎಸ್.ಗೋವಿಂದರಾಜು	ಅಧಿಕ ಪೂರ್ವ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಅಪೂವಿ/ಕ-3109 ದಿನಾಂಕ: 19.07.2010	01.04.2010
11	ಶ್ರೀ.ಬಿ.ನಾಗರಾಜ್	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
12	ಶ್ರೀ.ಪ್ರಿಯೋಜ್ ಖಾನ್	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
13	ಶ್ರೀ.ವಿ.ಸತೀಶ್	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
14	ಶ್ರೀ.ವಿ.ಯಲ್ಲಪ್ಪ	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
15	ಶ್ರೀ.ಎಂ.ಗಿರೀಶ್ ಬಾಬು	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
16	ಶ್ರೀ.ಎಂ.ನರಸಿಂಹಪ್ಪ	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2008
17	ಶ್ರೀ.ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2009
18	ಶ್ರೀ.ಬಿ.ವಿ.ಮಣಿಕಂಠ	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2010
19	ಶ್ರೀ.ಗಾಫರ್ ಶರೀಫ್	ಕೋಲಾರ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ-1/3248-51 ದಿನಾಂಕ: 28.07.2010	01.04.2010
20	ಶ್ರೀ.ಕೆ.ಎಸ್.ಸಿದ್ದಲಿಂಗ	ಪಾಂಡವಪುರ ವಿಭಾಗ, ಸೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆಆ/ಸಲೆಆ/ಹಸ4/2633-34 ದಿನಾಂಕ: 02.08.2010	12.06.2010
21	ಶ್ರೀ.ಗಣಪತಿ ಕೆಂಚಪ್ಪ ಹುಲಕುಂದ	ಘಟಪ್ರಭಾ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಘ/ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸಿ-4/5651-54 ದಿನಾಂಕ: 06.08.2010	04.07.2010
22	ಶ್ರೀ.ಮಹಾವೀರ ಅವ್ವಣ್ಣಾ ಖಾನಾವೂರೆ	ಘಟಪ್ರಭಾ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಘ/ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸಿ-4/5651-54 ದಿನಾಂಕ: 06.08.2010	01.04.2010

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರತಿಬಂಧನಾ ಮಜೂರಾಗಳ ಹೆಸರು	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿಭಾಗ	ವಿಭಾಗದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಜ್ಯೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್‌ಗಳಾಗಿ ವಿಲೀನ ಹೊಂದುವ ದಿನಾಂಕ
23	ಶ್ರೀ.ಸಿದ್ದೇಗೌಡ	ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಪವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/10-11/3172 ದಿನಾಂಕ: 06.08.2010	08.07.2010
24	ಶ್ರೀ.ಹೆಚ್.ಹನುಮೇಶ್	ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಪವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/10-11/3172 ದಿನಾಂಕ: 06.08.2010	20.06.2010
25	ಶ್ರೀ.ಜಿ.ರಮೇಶ್	ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ	ಸಂಖ್ಯೆ: ಕಾನಿಇಂ(ವಿ)/ಪವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/10-11/3172 ದಿನಾಂಕ: 06.08.2010	28.06.2010


 ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

READ:

1. Board Order No. KEB/B16/5320/79-80 dated: 26.06.1979 according approval for the grant of two advance increments to the Asst. Engineers (Elec) who after joining service acquire post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering at their own cost.
2. Board Order. No: KEB/B16/B15/5515/81-82 dated: 20.10.1992 in the matter of sanction of advance increments to certain categories of employees who acquired higher qualification.
3. Order Dated: 09.07.1993 of the Division Bench of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.A No. 1656-57 between KEB and Sri.S.Bhaskar and another and Order dated: 28.02.1994 of the Hon'ble High Court of Karnataka in W.P NO. 41836/93- Ravindranath vs. KEB in the matter of granting advance increments to those who acquired Post-Graduation qualification prior to their entry into Board's service.
4. Board Order No. KEB/B16/B15/5515/81-82 dated: 09.12.1997 according approval for the grant of two advance increments to the Asst. Engineers (Elec) who had acquired Post-Graduate or Doctorate in Electrical Engineering even before their entry into Board Service, subject to the earlier conditions.
5. Board Resolution No.75/15 dated: 19.06.2010.

22-SEP-2010

ORDER No: KPTCL/B16//B59/9792/2009-10, BANGALORE Date: 22 SEP 2010.

Corporation is pleased to accord approval for the grant of two advance increments to such of those directly recruited as Assistant Executive Engineers (Elec)/Assistant Engineers (Elec) and who acquires/acquired Post-Graduate/Doctorate Degrees in the field of Engineering after joining the service in KPTCL/ESCOMs and to those recruited as Assistant Accounts Officer who acquires/acquired Doctorate Degrees in the field of Finance or Accounts after joining the service in KPTCL/ESCOMs, subject to the following conditions:-

- i. Grant of advance increments shall be without prejudice to the normal increments.
- ii. The benefit of advance increments shall be admissibly only once during the entire service.
- iii. Advance increments shall not be granted beyond the maximum of the existing time scale held by the official.

The benefit of advance increments shall be extended from the date of announcement of result of the said examinations.

By Order,

**DIRECTOR
(ADMN & HR)**

Copy to:

1. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.

2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
3. All Managing Directors, KPTCL/ESCOMs/PCKL.
4. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs.
5. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.
7. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
9. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
10. P.S. to MD, KPTCL, Director (Finance), Director (Transmission), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-2, Records/ Website.

Copy for information to:

1. General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. General Secretary, KEB Engineers Association.
3. General Secretary, KPTCL Accounts Officers Association.
4. General Secretary, KEB SC and ST Welfare Association (Reg.), Central Committee.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್/ನಿಲ/ಉಲೆನಿ/ಕ2

ದಿನಾಂಕ : 4 OCT 2010

ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು,
ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಚೇರಿ,
ಮೆಸ್ಸಾಂ.,
ಮಂಗಳೂರು-575 001

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: "ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ" ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಒಂಚಣಿ/ಉಪದಾನ
ವಂತಿಗೆ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/18220/2010-11
ದಿನಾಂಕ 26.8.2010 ಹಾಗೂ 28.8.2010.

2. ತಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ 7793 ದಿನಾಂಕ 1.9.2010 ರಲ್ಲಿ
ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಒಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್,
ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಕೋರಿರುವ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.

ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಮೊಬಲಗಿನ ಮೇಲೆ ಒಂಚಣಿ/ಉಪದಾನ ವಂತಿಗೆ ಮತ್ತು ಹೊಸದಾಗಿ
ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿದ ಅಂಶದಾಯಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಯೋಜನೆಯಡಿ ನೌಕರರ/ಕಂಪನಿ ಪಾಲಿನ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು
ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕೆ? ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೋರಿ ಬರೆದಿರುವ ಉಲ್ಲೇಖ (2) ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದ ಕಡೆ
ಗಮನವನ್ನು ಕೋರಿದೆ.

ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಮೊತ್ತವು ವಿಶಿಷ್ಟ ಸಂಭಾವನೆಯಾಗಿದ್ದು, ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು
ನಿರ್ಧರಿಸುವಾಗ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಇದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ,
ಒಂಚಣಿ/ಉಪದಾನ ವಂತಿಗೆ ಮತ್ತು ಹೊಸದಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿದ ಅಂಶದಾಯಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಯೋಜನೆಯಡಿ
ನೌಕರರ/ಕಂಪನಿ ಪಾಲಿನ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಲು ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ವೇತನದ ಒಂದು
ಭಾಗವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು, ಈ ಮೂಲಕ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಪ್ರತಿ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಓಸಿಕೆಎಲ್.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕವಿಪ್ರನಿ, ಜೋಗ್/ಶಿವನಸಮುದ್ರ/ಮುನಿರಾಬಾದ್.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ 66/10027/2009-10

ದಿನಾಂಕ : 12 OCT 2010

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಜೂನ್ 2010 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಮತ್ತು ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಲೋಯರ್ ಪರಿಷ್ಕೆಗಳ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿದಿರುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಈ ಕಛೇರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ.ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ66/10027/3 ಮತ್ತು4/2009-10

ದಿನಾಂಕ 1.10.2010

ಜೂನ್ 2010 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಇಲಾಖಾ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಮತ್ತು ಲೋಯರ್ ಪರಿಷ್ಕೆಗಳ ಅರ್ಜಿಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉಲ್ಲೇಖದಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹರಿಲ್ಲದ ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಷ್ಕೆಯನ್ನು ಬರೆಯುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಿಲ್ಲದಿರುವಂತಹ ನೌಕರರ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ.

ಈ ರೀತಿ ಫಲಿತಾಂಶ ತಡೆಹಿಡಿದಿರುವ ಕೆಲವು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು ತಾವು ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಪದವೀಧರರಾಗಿರುವುದರಿಂದ 10% ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ಓವರ್‌ಸೀಯರ್/ಆಪರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡತಿ ಹೊಂದಿರುವುದಾಗಿಯೂ, ತಮಗೆ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿರುವುದರಿಂದ ತಾವು ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಪರಿಷ್ಕೆಯನ್ನು ಪಾಸುಮಾಡುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಿರುವುದಾಗಿಯೂ ತಿಳಿಸಿ ತಮ್ಮ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಘೋಷಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿದಿರುವಂತಹ, ಮುಂದಿನ ಬಡ್ತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯಲು ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಇಲಾಖಾ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯುಟೀವ್ ಹೈಯರ್ ಪರಿಷ್ಕೆಯನ್ನು ಪಾಸುಮಾಡುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಿರುವಂತಹ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಬರುವಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ವೇತನ ವಿತರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲಕ ದಿನಾಂಕ 23.10.2010 ರೊಳಗೆ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.

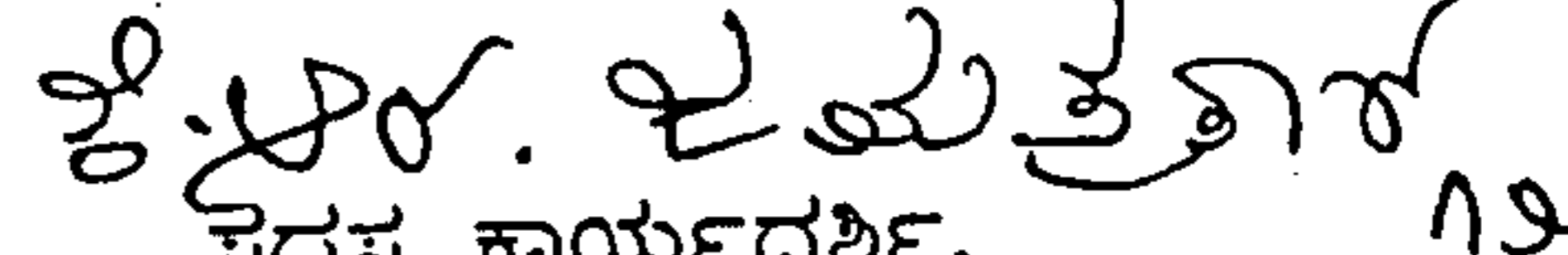
- (ಅ) ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿ 10% ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಭರ್ತಿಯಿಂದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ನೇಮಕಾತಿಯಾದ ನೌಕರರು.
- (ಆ) ಬಿ.ಇ. ಅಥವಾ ಎ.ಐ.ಎಂ.ಇ. ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿ ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾವಣೆಯಿಂದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರು.

ವೇತನ ವಿತರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ತಪ್ಪದೇ ಧೃಡೀಕರಿಸುವುದು.

1. ಇಲಾಖೆಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ದಿನಾಂಕ -----
2. ಇಲಾಖೆಗೆ ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದಾಗ ಹೊಂದಿದ ಹುದ್ದೆ -----
3. ಈಗಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ನೇಮಕವಾದ ದಿನಾಂಕ -----
4. ಈಗಿನ ಕಾರ್ಯವಾಹಿ (officiating) ಹುದ್ದೆ -----
5. ಯಾವ ಕೋಟಾದಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಲಾಗಿದೆ/ನೇಮಕಾತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ -----

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಕಛೇರಿ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ (ಫಲಿತಾಂಶ ತಡೆಹಿಡಿದಿರುವ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರವುದು.

ದಿನಾಂಕ 23.10.2010 ರ ನಂತರ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಯಾವ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನೂ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.


ಕೆ.ಎಸ್. ಸೀದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, 12/10
ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
- ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / / ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್
- ಸೆಕ್ರೆಟರಿ, ಟಿ.ಬಿ.ಹೆಚ್.ಇ. ಎಸ್. ಟಿ.ಬಿ.ಡ್ಯಾಂ.
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
- ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರುಗಳು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ.
- ವೆಬ್ ಸೈಟ್ / ಸೂಚನಾ ಫಲಕ



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ

ಓದಲಾಗಿದೆ:-

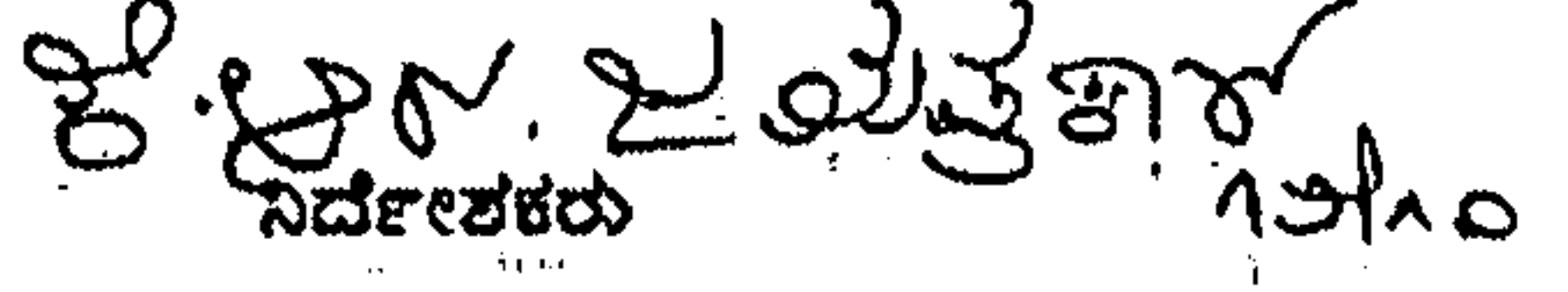
1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006.
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 09.11.2005 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610(I)/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 12.11.2007.
4. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2010 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 16.04.2010.
5. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 26 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2010, ದಿನಾಂಕ: 29.09.2010.
6. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 12.10.2010 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 12 OCT 2010

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜುಲೈ 2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.46 ರಿಂದ ಶೇ.56.25 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2010 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ-2010 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಿಡಿಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
5. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಧಾರಣ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ, ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.
 - 1) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠತೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟಾಗ್ನೇಷನ್/ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.
 - 2) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ(Personal Pay)

6. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರೆ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
7. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ನಿರ್ದೇಶಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)
 ರವರ ಪರವಾಗಿ

೧.

1. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಭಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:659)
2. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ, ಜೋರ್/ಯುಲಹರಿಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ್ಯನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾರ್‌ಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ-2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೈಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:-

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ(೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.
5. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ ಪರಿಚಲನಾಧಿಕಾರಿ ಸಂಘ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

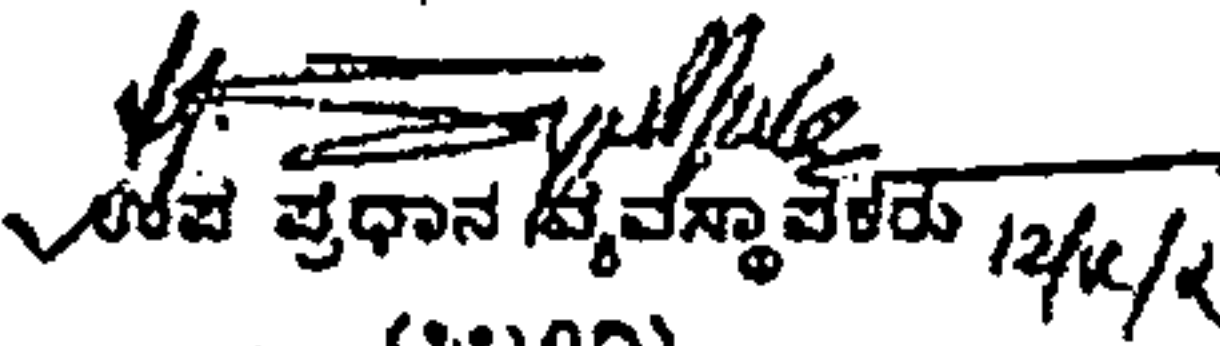
ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-04 ದಿನಾಂಕ:

2 OCT 2010

ದಿನಾಂಕ: 01.07.2010 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ)	ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇ (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇನ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ (ಕಾಲಂ 1+2) (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)	ಕಾಲಂ 3 ರಲ್ಲಿನ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 56.25 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)
1	2	3	4	
1	3440	2442	5882	3309
2	3510	2492	6002	3376
3	3580	2542	6122	3444
4	3650	2592	6242	3511
5	3720	2641	6361	3578
6	3790	2691	6481	3646
7	3875	2751	6626	3727
8	3960	2812	6772	3809
9	4045	2872	6917	3891
10	4130	2932	7062	3972
11	4215	2993	7208	4055
12	4325	3071	7396	4160
13	4435	3149	7584	4266
14	4545	3227	7772	4372
15	4655	3305	7960	4478
16	4765	3383	8148	4583
17	4905	3483	8388	4718
18	5045	3582	8627	4853
19	5185	3681	8866	4987
20	5325	3781	9106	5122
21	5465	3880	9345	5257
22	5630	3997	9627	5415
23	5795	4114	9909	5574
24	5960	4232	10192	5733
25	6125	4349	10474	5892
26	6290	4466	10756	6050
27	6455	4583	11038	6209
28	6620	4700	11320	6368
29	6650	4722	11372	6397
30	6785	4817	11602	6526
31	6845	4860	11705	6584
32	6950	4935	11885	6685
33	7040	4998	12038	6771
34	7115	5052	12167	6844
35	7235	5137	12372	6959
36	7280	5169	12449	7003
37	7430	5275	12705	7147
38	7445	5286	12731	7161
39	7610	5403	13013	7320
40	7625	5414	13039	7334
41	7775	5520	13295	7478
42	7820	5552	13372	7522
43	8015	5691	13706	7710
44	8095	5747	13842	7786

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ (ರೂ.ಗಳಲ್ಲಿ)	ಮೂಲ ವೇತನದ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 71 ರಷ್ಟು ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇ (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನಿಸ್ ಪೇನ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ (ಕಾಲಂ 1+2) (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)	ಕಾಲಂ 3 ರಲ್ಲಿನ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡ 56.25 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ (ರೂ. ಗಳಲ್ಲಿ)
1	2	3	4	
45	8210	5829	14039	7897
46	8370	5943	14313	8051
47	8405	5968	14373	8085
48	8600	6106	14706	8272
49	8645	6138	14783	8315
50	8795	6244	15039	8459
51	8920	6333	15253	8580
52	9195	6528	15723	8844
53	9470	6724	16194	9109
54	9745	6919	16664	9374
55	10075	7153	17228	9691
56	10405	7388	17793	10009
57	10735	7622	18357	10326
58	11065	7856	18921	10643
59	11395	8090	19485	10960
60	11725	8325	20050	11278
61	12110	8598	20708	11648
62	12495	8871	21366	12018
63	12880	9145	22025	12389
64	13265	9418	22683	12759
65	13705	9731	23436	13183
66	14145	10043	24188	13606
67	14585	10355	24940	14029
68	15025	10668	25693	14452
69	15520	11019	26539	14928
70	16015	11371	27386	15405
71	16510	11722	28232	15881
72	17005	12074	29079	16357
73	17500	12425	29925	16833
74	17995	12776	30771	17309
75	18490	13128	31618	17785
76	18985	13479	32464	18261
77	19480	13831	33311	18737
78	19975	14182	34157	19213
79	20470	14534	35004	19690
80	21020	14924	35944	20219
81	21570	15315	36885	20748
82	22120	15705	37825	21277
83	22670	16096	38766	21806
84	23220	16486	39706	22335
85	23770	16877	40647	22864
86	24320	17267	41587	23393
87	24925	17697	42622	23975
88	25530	18126	43656	24557


 ✓ ಯಶ ಪ್ರಧಾನ ಪ್ರವಾಹ ವಿಕರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಸಿಬ್ಬಂದಿ)



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (2)
ಲಗತ್ತು: ಪತ್ರದಲ್ಲಿರುವಂತೆ.

ದಿನಾಂಕ : 13 OCT 2010

ತಿದ್ದುಪಡಿ

ವಿಷಯ: ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (I)
ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/2007-08 (I) ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008 ರಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕಂಡಿಕೆ	ತಿದ್ದುಪಡಿ
1. ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3002/07-08 (I) ದಿನಾಂಕ: 31.08.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 1.	<p>ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಂದು ಲಭ್ಯವಾದ ಅನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ/ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಪಿಂಚಣಿಯಲ್ಲಿ ಆಗುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿದ್ದು ಅರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಪಿಂಚಣಿ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಉಪದಾನ ಮತ್ತು ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿವರ್ತನೆ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಹಿಂದಿನ ವೇತನ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಲೀನಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿನ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು.</p> <p>ಪಿಂಚಣಿ: ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 2,250/- ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/-</p> <p>ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವವರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 19,950/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>

2.ನಿಗಮದ ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಬ16/3002/07-08 ದಿನಾಂಕ 31.08.2007 ರ ಕಂಡಿಕೆ 2.	ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ (1)	ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಂದು ಅಥವಾ ಅನಂತರದ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯಲ್ಲಿ ಅಗುವ ಬದಲಾವಣೆಗಳು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿದ್ದು ಆರ್ಥಿಕ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ದಿನಾಂಕ: 25.04.2008 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಶೇಕಡ 30 ರಷ್ಟು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ತಿಳಿಸಿರುವ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006 ರ ವರೆಗೆ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಮರಣ ಉಪದಾನ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಹಿಂದಿನ ವೇತನ ಅಂದರೆ ಶೇಕಡ 71 ರ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ವಿಲೀನಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿನ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ: ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 2,250/- ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/-. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ 30.6.2005 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 30.6.2005 ರಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟನ್ನು 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ಮತ್ತು ಮಾತ್ರ ಸೇರಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ.2,250/- ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 11,970/- ಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು. ಇದೂ ಸಹ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗೆ ಕೇವಲ ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.
------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ಉಳಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ 31.8.2007 ಹಾಗೂ 25.4.2008 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಇತರ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆಗಳಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ 31.3.2006 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತ/ಮರಣ ಹೊಂದಿರುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪಿಂಚಣಿ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಅಧೀಕರಿಸುವುದು ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇವರ ಕಛೇರಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮೃತನಾಥ
ನಿರ್ದೇಶಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಒಸಿಕೆಎಲ್.
2. ಶ್ರೀ.ಪಿ.ಜಿ.ಅಮೃತನಾಥ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Considering 'Dearness Pay' for the purpose of payment of Charge allowance - Reg.

READ:-

1. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and KPTC Employees Union (Reg No.659) regarding the revision of pay scales of workmen and allied matters.
2. Orders No.KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 27.09.2006 revising the pay scales and other allowance of Workmen w.e.f 01.04.2003.
3. Order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 Dated: 27.09.2006 revising the pay scales and other allowances of Officers w.e.f 01.04.2003
4. G.O No.FD 8 SRP 2007 Dated: 16.05.2007 revising the pay scale of Government Servants w.e.f 01.07.2005 merging 71% of DA with Basic pay w.e.f 01.07.2005.
5. Order No.KPTCL/B16/3610/2003-04 Dated: 29.06.2007 revising the Dearness Allowances to Officers and Workmen w.e.f 01.01.2007.
6. Order No.KPTCL/B16/4678/2006-07 Dated: 01.08.2007 revising the rates of House Rent Allowance and City Compensatory Allowance payable to the Workmen and Officers w.e.f. 01.04.2006.
7. G.O No. FD 42 SRP 2007 Dated: 27.09.2007 enhancing the rates of Dearness Allowance payable to Government servants from 12.25% to 17.5% w.e.f 01.07.2007.
8. Order No. KPTCL/B16/3002(I)/2003-04 Dated: 12.11.2007 Treating 71% of Dearness Allowance sanctioned as on 01.07.2005 as Dearness Pay.
9. Order No.KPTCL/B16/3002/2007-08 (I) Dated: 25.04.2008 Revision of Pensionary benefits.
10. Order No.KPTCL/B16/7990/2009-10 Dated: 27.01.2010 considering the component of Dearness Pay as part of basic pay for the purpose of calculation of Double wages and Shift allowance w.e.f 01.07.2007.
11. Corporate Office Note Dated: 07.04.2010, approved on 21.07.2010

18-OCT-2010

ORDER NO: KPTCL/B16/7990/2009-10 BANGALORE, DATED: 18 OCT 2010

12. Corporation is pleased to accord approval for considering the Component of 'Dearness Pay' as part of basic pay for the purpose of calculation of Charge allowance w.e.f 01.07.2007.

By Order,

Director
(ADMN & HR) 18/10/20

Copy to:

1. Managing Directors, KPTCL/All ESCOMs/PCKL.
2. Sri.P.G.Ameen Bhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
3. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers Elec, KPTCL/ESCOMs/KPCL Yelahanka.
5. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.
6. All Superintending Engineer (Elec.), KPTCL/ESCOMs.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

- 1) ದಿನಾಂಕ 17.02.2010 ರಂದು ನಡೆದ ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಳೆಯ / ಅನುಪಯುಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳ ವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲು, ಪ್ರಸ್ತುತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ನಾಶಗೊಳಿಸಲು / ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಕಾಲಮಿತಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ವಿಷಯವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ದಾಖಲೆಗಳ ರಕ್ಷಣೆ ಕಾಲಮಿತಿಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ಮಾಡಿದ ಸೂಚನೆ.
- 2) ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ66/10029/2009-10 ದಿನಾಂಕ 27.4.2010 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ದಾಖಲೆಗಳ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ವಿಲೇವಾರಿಯ ರೀತಿ.
- 3) ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆಗಳ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ ಮಾಡಿದ, ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿಮೀರಿದ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು 'ಶ್ರೆಡ್ಡಿಂಗ್' ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ ಹಿಂದೆ ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿದ್ದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಹೊರಗಿನ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ 'ರೀ ಸೈಕ್ಲಿಂಗ್' ಮಾಡಲು ಕೊಂಡೊಯ್ಯಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾದ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ66/10029 ದಿನಾಂಕ 24.8.2010.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ದಿನಾಂಕ 27.4.2010 ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ. ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ66/10029/2009-10 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಮೀರಿದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲನಾ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ತಿಂಗಳ ನಂತರ 'ಶ್ರೆಡ್ಡಿಂಗ್' (ಚೂರು ಚೂರು ಮಾಡುವುದು) ಮೂಲಕ ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆ ಶಾಖೆಗೆ ಒಂದು 'ಶ್ರೆಡ್ಡಿಂಗ್' ಯಂತ್ರವನ್ನು ಖರೀದಿಸಲೂ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ 'ಶ್ರೆಡ್ಡಿಂಗ್' ಯಂತ್ರದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ವಿಚಾರಿಸಿದಾಗ ಅದು ವಿಪರೀತವೆನಿಸಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಹೊರಗಿನ ಏಜೆನ್ಸಿಯಿಂದ ಶ್ರೆಡ್ಡಿಂಗ್ ಮಾಡಿಸಲು ವಿಚಾರಿಸಿದಾಗಲೂ ಈ ವೆಚ್ಚವು ಹೆಚ್ಚು ಎನಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಬಹಳ ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕ್ರಮದಂತೆ 'ರೀ ಸೈಕ್ಲಿಂಗ್' ಮಾಡಲು ಈ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರಗಿನ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ನೀಡುವುದರಿಂದ ಯಾವ ರೀತಿಯ ತೊಂದರೆಗೂ, ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗೂ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಅದರಿಂದ ಒಂದು ಕೆ.ಜಿ.ಗೆ ಸುಮಾರು ರೂ.3/- ರಷ್ಟು ಇಲಾಖೆಗೆ ಆದಾಯವಿರುತ್ತದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1.10.2010 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿ ಅನುಮೋದಿಸಲಾಯಿತು.

ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಶಾಖೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳ (statement of marks) ವಿಲೇವಾರಿ ರೀತಿಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರುಮಾಡಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

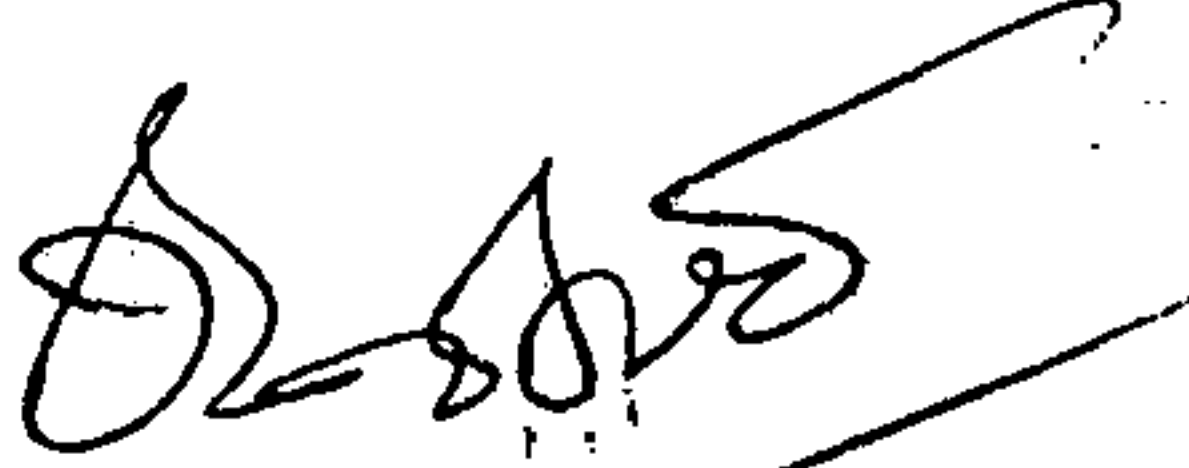
ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/10029/2009-10, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ : **18 OCT 2010**

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ ಮಾಡಿದ, ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿಮೀರಿದ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳ (Statement of marks) ಸಂರಕ್ಷಣೆ / ವಿಲೇವಾರಿಯ ರೀತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ದಾಖಲೆಗಳ ವಿವರ	ದಾಖಲೆಗಳ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಲೇವಾರಿಯ ರೀತಿ	
		ದಿನಾಂಕ 27.4.2010 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಲಾದ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಲೇವಾರಿಯ ರೀತಿ	ಬದಲಾವಣೆಯಾದ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಲೇವಾರಿಯ ರೀತಿ
1	ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು	<p>ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ.</p> <p>'ಚೂರುಚೂರು'(shredding) ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ವಿಲೇವಾರಿ.</p> <p>ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಿಂದ ಅಕಾರ್ಯ (malpractice) ನಡೆದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳುವ ವರೆಗೆ ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು.</p>	<p>ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ.</p> <p>ಹೊರಗಿನ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ 'ರೀ ಸೈಕ್ಲಿಂಗ್' ಮಾಡಲು ಈ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ವಿಲೇವಾರಿ.</p> <p>ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯಿಂದ ಅಕಾರ್ಯ (malpractice) ನಡೆದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳು ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳುವ ವರೆಗೆ ಸಂರಕ್ಷಿಸುವುದು.</p>

2	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳು (Statement of marks)	ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ. 'ಚೂರುಚೂರು'(shredding) ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ವಿಲೇವಾರಿ.	ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪೂರಕ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು (supplementary results) ಘೋಷಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ. ಹೊರಗಿನ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ 'ರೀ ಸೈಕ್ಲಿಂಗ್' ಮಾಡಲು ಈ ಅಂಕ ಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ವಿಲೇವಾರಿ.
---	------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)
ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಶ್ರೀ. ಪಿ.ಜಿ.ಅಮ್ಮಿನಬಾವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ, (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ.659), ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಶ್ರೀ. ಎಲ್. ರವಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ / ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ
- ಆರ್.ಎ.ಓ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ
- ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ,
- ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ)/ (ಆರ್ಥಿಕ)/ (ಆ. ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.) ನಿರ್ದೇಶಕರು (ವಾಣಿಜ್ಯ),ಪಿಸಿಕೆಎಲ್ /ಆರಕ್ಷಕ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ವಿ & ಇ)/ ಮುಖ್ಯ ಅರಣ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿ ಇವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ/ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ/ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಸ್ಥೆ/ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ,
- ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ/ ಸ.ಕಾ.ನಿ.(ಇಂ.)/ ಕಂಪ್ಯೂಟರ ಸೆಂಟರ್, ಬೆಂ.
- ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಸ್ಥಿರಾಸ್ತಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನ್ನಿ, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಮಹಾ ಕಡತಕ್ಕೆ/ ವೆಬ್ ಸೈಟ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,

ಕಾವೇರಿ ಭವನ,

ಬೆಂಗಳೂರು-560 009.

30-0CT-2010

ದಿನಾಂಕ : 30 OCT 2010

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06 (2)

ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ


ವಿಷಯ: ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯ 36ನೇ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯ.
2. ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಇ 172 ಇಇಬಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 25.02.2004.
3. 01.04.2003 ಕ್ಕೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಆರು ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೊಂ.ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ದ ನಡುವೆ ದಿನಾಂಕ: 03.06.2004 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಒಪ್ಪಂದ.
4. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಡಿ(ಎಲ್&ಐಆರ್)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 06.11.2004.
5. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಡಿ(ಎಲ್)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 28.04.2005.
6. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ವ್ಯ(ಡಿಬಿ)/ಬಿ14/5506/2001-02 ದಿನಾಂಕ: 17.06.2006.
7. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 21.04.2008, 17.06.2009.
8. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 11.06.2010 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.
9. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4313/2005-06(2) ದಿನಾಂಕ: 21.06.2010 ಹಾಗೂ 28.06.2010.

ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ನಿಂದ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ:-

1. ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಆರು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನೆಗೊಂಡು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ರೂ.3440-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7280 ರಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.
2. ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಲು ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು (Supernumerary posts) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ) ರವರುಗಳು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರಿನ ಮುಂದೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ (ಅವರುಗಳ ಹೆಸರುಗಳ ಸಹಿತ) ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನವನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವುದು.

4. ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಷ್ಟು ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳನ್ನು ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಷ್ಟು ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳು/ ಸ್ಟೇಷನ್ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ಭರ್ತಿ ಮಾಡದೆ ಹಾಗೆಯೇ ಮುಂದುವರಿಸುವುದು.
5. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ತೃಪ್ತಿಕರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರಬೇಕು ಹಾಗೂ ದೈಹಿಕ/ಮಾನಸಿಕವಾಗಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯರಾಗಿರಬೇಕು.
6. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರು ಆ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನೌಕರರು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಬಿಟ್ಟಲ್ಲಿ, ಮರಣ ಹೊಂದಿದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ತಕ್ಷಣ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಗಳು ತಂತಾನೆ ರದ್ದಾಗುತ್ತವೆ.
7. ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮೆನ್ ಸಂಖ್ಯಾಧಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಂಡವರ ಎಲ್ಲಾ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವುದು.


ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗ್ರ:

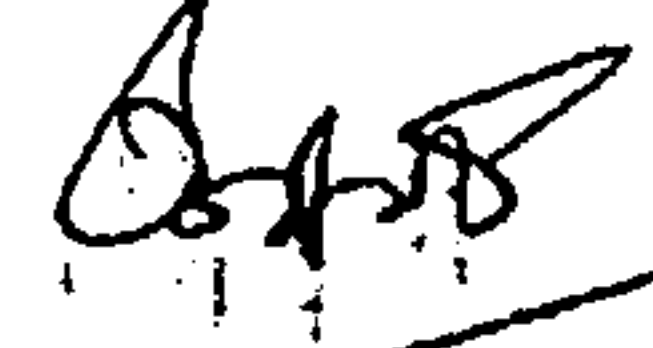
1. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ/ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮೀಣ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಮೈಸೂರು ವಲಯ, ಸೆಸ್ಕಾಂ, ಮೈಸೂರು/ ಬೆಳಗಾಂ ವಲಯ, ಹೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಳಗಾಂ.
2. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಬೆಂಗಳೂರು (ದಕ್ಷಿಣ) ವ್ಯಕ್ತ/ಬೆಂಗಳೂರು (ಉತ್ತರ) ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ/ ದಾವಣಗೆರೆ ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ದಾವಣಗೆರೆ/ ಕೋಲಾರ ವ್ಯಕ್ತ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಕೋಲಾರ/ ಮಂಡ್ಯ ವ್ಯಕ್ತ, ಸೆಸ್ಕಾಂ, ಮಂಡ್ಯ/ ಬೆಳಗಾಂ ವ್ಯಕ್ತ, ಹೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಳಗಾಂ.
3. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ದಕ್ಷಿಣ ವಿಭಾಗ/ ಅಧಿಕ ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಸ್ಕಾಂ, ಬೆಂಗಳೂರು/ ಚಲದಾಪುರ ವಿಭಾಗ/ ಕಾರವಾರ ವಿಭಾಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ/ ಮಡಿಕೇರಿ ವಿಭಾಗ, ಸೆಸ್ಕಾಂ/ ಮೈಸೂರು ನಗರ ವಿಭಾಗ, ಸೆಸ್ಕಾಂ/ ಟುಲ್ ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಎಸ್ ವಿಭಾಗ, ಖರಸಿ/ ಗದಗ, ಹೆಸ್ಕಾಂ/ ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ-2, ಗೆಸ್ಕಾಂ.

ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ ಹಾಗೂ ಎಸ್ಕಾಂನ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಎಲೀನಹೊಂದಲು ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ಮಜ್ದೂರ್‌ಗಳ ಹೆಸರು	ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ವಿಭಾಗ	ವಿಭಾಗದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ	ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್‌ಗಳಾಗಿ ಎಲೀನ ಹೊಂದುವ ದಿನಾಂಕ
1	ಶ್ರೀ.ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	13.04.2010
2	ಶ್ರೀ.ಬೂತಾಳಿ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	01.04.2010
3	ಶ್ರೀ.ಮುನಿಯಪ್ಪ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	15.05.2010
4	ಶ್ರೀ.ಶಿವಬಸಪ್ಪ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	01.04.2010
5	ಶ್ರೀ.ಬಸವರಾಜ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	01.04.2010
6	ಶ್ರೀ.ಈರಪ್ಪ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	01.04.2010
7	ಶ್ರೀ.ಜಗಪ್ಪಾ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	08.04.2010
8	ಶ್ರೀ.ಶೈಯದ ಸಿದ್ದಿಕ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ - 2	ಕಾ.ನಿ.ಆ(ವಿ)/ಗುವಿ-2/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸ-2/2010-11/4204, ದಿ: 17.08.2010	01.04.2010
9	ಶ್ರೀ.ಎಂ.ಲಕ್ಷ್ಮಿ ಕಾಂತ್	ಚಂದಾಪುರ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ/ಸ.ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ಕೆ)/ಸ.ಇಂ(ತಾ)/3372, ದಿ:18.08.2010	18.08.2010
10	ಶ್ರೀ.ಅಬ್ದುಲ್ ಹುಸೇನ್	ಕಾರವಾರ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಹಸಸಾ/6038, ದಿ:19.08.2010	01.04.2010
11	ಶ್ರೀ.ಕೆ.ಸ್ವಾಮಿ	ಮಡಿಕೇರಿ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಹಸ(ಸಿ)/2010-11/3030-32, ದಿ:20.08.2010	01.04.2010
12	ಶ್ರೀ.ಸಿ.ಮಂಜುನಾಥ್	ವೈಸೂರು ನಗರ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಎಫ್-1/5347, ದಿ:23.08.2010	06.06.2010
13	ಶ್ರೀ.ಹೆಚ್.ಗಂಗರಾಜು	ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ದವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸ-8/2010-11/7237, ದಿ:24.08.2010	01.04.2010
14	ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಬಿ.ಶಿವಕುಮಾರ್	ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ದವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸ-8/2010-11/7237, ದಿ:24.08.2010	01.04.2010
15	ಶ್ರೀ.ಎಲ್.ಜಗದೀಶ್	ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ದವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸ-8/2010-11/7237, ದಿ:24.08.2010	01.04.2010
16	ಶ್ರೀ.ಎ.ವಿ.ಕುಮಾರ್	ಬೆಂಗಳೂರು ದಕ್ಷಿಣ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ದವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸ-8/2010-11/7237, ದಿ:24.08.2010	01.04.2009
17	ಶ್ರೀ.ರಾಮಚಂದ್ರ ಸರ್ವದ	ಪ್ರಸರಣ ಮಾರ್ಗ ಮತ್ತು ಉಪಕೇಂದ್ರಗಳ ವಿಭಾಗ, ಶಿರಸಿ.	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ಪ್ರಮಾಣುಲೆ/ಶಿರಸಿ/ಲೆ/ಹಸ/ಸ-1/2233, ದಿ:26.08.2010	01.04.2010
18	ಶ್ರೀ.ಚಂದ್ರಶೇಖರ ದೇವಪ್ಪ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ	ಗದಗ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸಿ-5/8184-85, ದಿ:27.08.2010	03.07.2010
19	ಶ್ರೀ.ಯಲ್ಲಪ್ಪ ಫಕೀರಪ್ಪ ಕರಿಯಪ್ಪನವರ್	ಗದಗ	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ/ಲೆ/ಸಲೆ-1/ಸಿ-5/8184-85, ದಿ:27.08.2010	05.08.2010

20	ಶ್ರೀ.ಡಿ.ಶ್ರೀನಿವಾಸ	ಅಧಿಕ ಪಶ್ಚಿಮ ವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ)/ಅಪವಿ/ಲೆ/ಸಲೆ/ಸಿಸ3/4804, ದಿ:02.09.2010	01.04.2010
21	ಶ್ರೀ.ರೇಣುಕಾ ಪ್ರಸಾದ್	ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ.	ಆಇಂ(ಸಂ&ಅ)/ಕೆಸಿಓ-117(ಎ)/ಅ11/2010-11/3358, ದಿ:23.09.2010	07.08.2010


 ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಅ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ 1.11.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ 'ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ' ನ್ನು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಮೂಲ ವೇತನದ ಭಾಗವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3610(I)/2003-04 ದಿನಾಂಕ 12.11.2007.
3. ದಿನಾಂಕ 1.11.2007 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಹಾಗೂ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3610(III)/2003-04 ದಿನಾಂಕ 12.11.2007.
4. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2009 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ದಿನಾಂಕ: 23.03.2009.
5. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 01.11.2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಹಾಗೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 29 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2010 ದಿನಾಂಕ 28.10.2010.
6. ದಿನಾಂಕ: 03.11.2010 ರ ನಿಗಮದ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

04 - NOV - 2010


ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3442/2008-09 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: = 4 NOV 2010

1. ಈ ಕೆಳಗೆ ಸೂಚಿಸಿರುವ ನಗರಗಳು ಮತ್ತು ಪಟ್ಟಣಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ನವೆಂಬರ್ 2010 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ನಗರ/ಪಟ್ಟಣಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರಗಳು
ಎ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 25 ರಷ್ಟು
ಬಿ1 ಮತ್ತು ಬಿ2	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ. 16 ರಷ್ಟು
ಸಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.10 ರಷ್ಟು
ಡಿ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.7 ರಷ್ಟು
ಇ	ಮೂಲ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ರ ಶೇ.6 ರಷ್ಟು

2. ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿ ಬಗ್ಗೆ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/2814/1999-2000 ದಿನಾಂಕ 20.9.1999, 24.4.2002 ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುವವು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಧಿಕಾರ ಪ್ರಭಾರ)
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ)

ಗೆ:

1. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659), ಬೆಂಗಳೂರು.

2. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ, ಜೋಗ್/ಯಲಹಂಕ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಕೆಪಿಸಿ/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸರಣ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ -2, ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ, ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh - Reg.

Read:

1. Section IV of Act 39 of Payment of Gratuity Act, 1972 dated 22.6.1998, enhancing the ceiling limit of Gratuity from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh.
2. Corporation Order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003, enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh to the employees who cease to be in service on account of retirement/death on or after 18.10.2003.
3. Corporation Order No.KPTCL/B16/3593/98-99 dated 23.11.2009, enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from ₹2.50 Lakh to ₹3.50 Lakh to the employees who cease to be in service on account of retirement/death between 28.7.1999 and 17.10.2003 also.
4. Amendment to the Payment of Gratuity Act, 1972 issued by the Government of India, published in Gazette Notification on 24.5.2010 for enhancing the ceiling limit of Gratuity payable from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh.
5. Decision of the 77th Board of Directors of KPTCL Meeting held on 29.12.2010, in the matter of raising the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from ₹3.50 Lakh to ₹10.00 Lakh w.e.f., 24.5.2010.

ORDER NO. KPTCL/B16/3593/98-99, BANGALORE, DATED: 3 FEB 2011

Corporation is pleased to enhance the ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity payable on retirement/death of an employee from ₹3.50 Lakh (Rupees Three Lakh and Fifty Thousand only) to ₹10.00 Lakh (Rupees Ten Lakh only).

The benefit made available in this order is applicable to the employees who cease to be in service on account of retirement/death on or after 24.5.2010.

Necessary amendments to Regulations 219 (b) & (c) of the KEB Employees' Service Regulations will be issued separately.

By order,


DIRECTOR
(ADMIN. & HR)

To:

1. Sri.P.G.Ameenabhavi, President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659), Bangalore.
2. Sri.L.Ravi, President, KEB Engineers Association, Bangalore and Director, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Electy, KPTCL/ESCOMs/KPC, Jog/Yelahanka.
4. All Financial Advisors, KPTCL/ESCOMs.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ.

ಓದಿದ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋ.ಸಂ.659) ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ.ನೌ.ಸಂ/499/ 10-11, ದಿನಾಂಕ 23-10-2010ರ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರುಗಳಾದ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ/ಅಶಕ್ತತೆ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಅಳವಡಿಸಲು ಕೋರಿಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.
2. ದಿನಾಂಕ 29-12-2010 ರಂದು ಜರುಗಿದ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ 77ನೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವಿಷಯ ಸಂಖ್ಯೆ 22ರ ನಿರ್ಣಯದಂತೆ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳ ಅಪಘಾತ ಮರಣ/ಅಶಕ್ತತೆ ಗುಂಪು ವಿಮೆ ಪಾಲಿಸಿಯನ್ನು ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯಾ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ರವರೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಪಡೆಯಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪೀಠಿಕೆ:

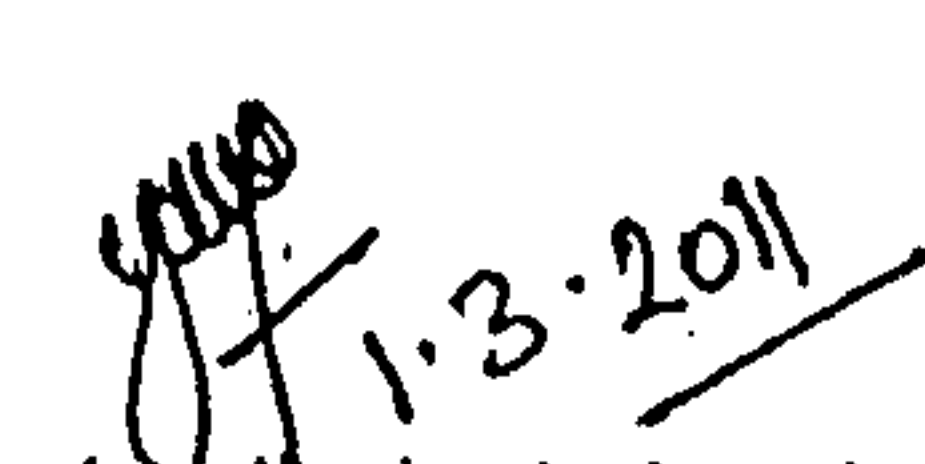
1. ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘವು ಕವಿಪ್ರನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲು ಕೋರಿಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ/ಅಶಕ್ತತೆ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಮಾ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.
2. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರಿಗೆ/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲು ನಿರ್ಣಯಿಸಿರುತ್ತದೆ.
3. ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಾಲ್ಕು ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಮಾ ಕಂಪನಿಗಳಿಂದ ದರಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.
 - i) ಓರಿಯಂಟಲ್ ಇನ್ಸೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ii) ನ್ಯಾಷನಲ್ ಇನ್ಸೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್
 - iv) ಯುನೈಟೆಡ್ ಇಂಡಿಯ ಇನ್ಸೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಮತ್ತು iv) ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್.
4. ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್, ಕಂಪನಿಯು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ/ಅಶಕ್ತತೆ ಸಂಭವಿಸಿದಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ರೂ. 275.75/- ಗಳನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ ಪ್ರಿಮಿಯಂ ಅನ್ನು ಒಮ್ಮೆ ಮಾತ್ರ ಪಾವತಿಸುವಂತೆ ದರಪಟ್ಟಿ ನಮೂದಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಉಳಿದ ಕಂಪನಿಗಳು ನಮೂದಿಸಿರುವ ದರಪಟ್ಟಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಅತ್ಯಂತ ಕಡಿಮೆ ದರಪಟ್ಟಿ ನೀಡಿರುವ ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯಾ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗೆ ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಡಂಬಡಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಸಭೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ : ಔ.ಬಾ.: ಹ.ಸ.7 : 11153 : 2009-10

ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ 01-03-2011.

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ, ನಿಯಮಿತ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ/ಅಶಕ್ತತೆ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ರೂ. ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷ ನೀಡಲು ಗುಂಪು ವಿಮಾ ಪಾಲಿಸಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯಾ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ರವರೊಂದಿಗೆ ಒಡಂಬಡಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು.
2. ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪರವಾಗಿ ಕವಿಪ್ರನಿನಿಯು ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯಾ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಇವರಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವಿಮಾ ಕಂತಿನ ಮೊತ್ತವಾಗಿ ರೂ. 1,22,04,420/- (ರೂ. ಒಂದು ಕೋಟಿ ಇಪ್ಪತ್ತೆರಡು ಲಕ್ಷದ ನಾಲ್ಕು ಸಾವಿರದ ನಾಲ್ಕುನೂರು ಇಪ್ಪತ್ತು ಮಾತ್ರ) ಪಾವತಿಮಾಡುವುದು.
3. ಮಾರ್ಚ್-2011 ರಿಂದ ಫೆಬ್ರವರಿ-2012 ರವರೆಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವಿಮಾ ಕಂತಿನ ಮೊತ್ತ ರೂ. 275.75 (ಇನ್ನೂರ ಎಪ್ಪತ್ತೈದು ರೂಪಾಯಿ, ಎಪ್ಪತ್ತೈದು ಪೈಸೆಗಳು ಮಾತ್ರ) ಗಳನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಮಾರ್ಚ್-2011ರ ಮಾಸಿಕ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮುರಿಕೆ ಮಾಡುವುದು.
4. ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರು ಸದರಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು.
5. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ/ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಟ್ರಸ್ಟಿ, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಮತ್ತು ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಉಪದಾನ ಟ್ರಸ್ಟ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರು ಮೆ// ದಿ. ನ್ಯೂ ಇಂಡಿಯಾ ಅಶೂರೆನ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗೆ ಒಡಂಬಡಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.)
ಕವಿಪ್ರನಿನಿ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಗೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ/ಸೆಸ್/ಪಿ.ಸಿ.ಕೆ.ಎಲ್./ಕೆ.ಪಿ.ಸಿ.ಎಲ್.
ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ) ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು,
ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು,
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ)/(ಪ್ರಸಾರಣ)/(ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ)/ ಕಂಪನಿ
ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಐ.ಜಿ.ಪಿ (ವಿ ಮತ್ತು ಇ)/ಸಿಸಿಎಫ್, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ ರವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ
www.kptcl.com/eprasarana ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ,

ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ವಿ),/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು,
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ವಿ),/ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು
ಕಂಪನಿಗಳು,



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-I

TERMS AND CONDITIONS OF APPOINTMENT

1. AGREEMENT:

You are required to execute an Agreement on a stamped paper of value of Rs.100/- in the form prescribed in Annexure-II.

2. PROBATION:

You shall be on probation for a period of ONE YEAR from the date of reporting in accordance with KEB (Employees) Probationary Regulations as amended from time to time.

3. SATISFACTORY COMPLETION OF THE PROBATIONARY PERIOD:

For completing the probationary period satisfactorily and to give a declaration to that effect. You

- i. shall undergo training as prescribed by the KPTCL/ESCOMs.
- ii. shall pass Kannada Language Test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.
- iii. shall pass Executive Higher examination conducted by the Corporation.
- iv. shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. These shall be assessed and reported by their Official superiors through the confidential reports.
- v. shall possess the knowledge in any two of the following Computer Softwares/Packages mentioned below and being used in KPTCL/ESCOMs or shall acquire the knowledge of the same at their own cost within three months from the date of reporting.
 - a. C,
 - b. C++,
 - c. Oracle 8i or higher,
 - d. Visual Studio .NET/Visual Studio 2005,
 - e. JAVA/J2EE.

4. TERMINATION OF SERVICES:

- i. In case of non completion of the probationary period satisfactorily within the prescribed time, the appointment shall be terminated at the end of the period. Further, KPTCL reserves its right to terminate the services at any time during the probationary period if the services of the appointee are unsatisfactory
- ii. During the probation or thereafter the appointee may leave the job by serving a month's notice or by paying one months salary in lieu thereof.

5. MINIMUM PERIOD OF SERVICE:

On a satisfactory completion of the period of probation, you shall serve KPTCL/ESCOMs to which your services are made available for a minimum period of FIVE YEARS and no request for change shall be entertained for any reason whatsoever during this period.

6. **SERVICE CONDITIONS:**

The appointment and continuance shall be subject to the KEB Employees Service Regulations, KEB Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, KEB Employees (Classification, Disciplinary Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employee's Service (Conduct) Rules, 1988 as amended from time to time and other Rules and Regulations framed and made applicable from time to time.

7. **PAY AND ALLOWANCE DURING THE PERIOD OF PROBATION:**


During the period of probation, you will be paid the Basic Pay of Rs.9470/- per month plus other allowances at the rates admissible at present.

8. **SENIORITY:**

The seniority of candidates selected for the posts of Assistant Executive Engineers shall be below the last Assistant Executive Engineer working in the KPTCL on the date of his reporting. Therefore the ranking in seniority shall be intimated separately.

9. **FREE POWER SUPPLY:**

You shall not be entitled to free supply of Electricity.


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

AGREEMENT

THIS AGREEMENT made this _____ day of _____ 2007 between called the PROBATIONER which terms shall wherever may context so admits shall include his heirs executors or other legal representatives of the first part;

AND KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED represented by its General Manager (Admn. & HRD), hereinafter referred to as the CORPORATION of second part witnesses as follows:

WHEREAS Sri/Smt _____ S/o/D/o _____ has applied for the appointment in the KPTCL and he has been selected and appointed for the post of Assistant Executive Engineer Elec. vide Order No. _____ dated: _____ on the terms and conditions mentioned therein.

In pursuance thereof I undertake to abide by the following;

1. PROBATION:

I shall be on probation for a period of ONE YEAR from the date of reporting in accordance with XEB (Employees) Probation Regulation as amended from time to time.

2. SATISFACTORY COMPLETION OF THE PROBATIONARY PERIOD:

For completing the probationary period satisfactorily, I

- i. shall undergo training as prescribed by the KPTCL/ESCOMs.
- ii. shall pass Kannada Language Test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.
- iii. shall pass Executive Higher examination conducted by the Corporation.
- iv. shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs.
- v. shall possess the knowledge in any two of the following Computer Softwares/Packages mentioned below and being used in KPTCL/ESCOMs or shall acquire the knowledge of the same at their own cost within three months from the date of reporting.
 - a. C,
 - b. C++,
 - c. Oracle 8i or higher,
 - d. Visual Studio .NET/Visual Studio 2005,
 - e. JAVA/J2EE.

3. TERMINATION OF SERVICES:

- i. In case of non completion of the probationary period satisfactorily within the prescribed time, my appointment shall be terminated at the end of the period. KPTCL reserves its right to terminate my services at any time during the probationary period if my services are unsatisfactory.
- ii. During the probation or thereafter, I may leave the job by serving a month's notice or by paying one months salary in lieu thereof.

4. MINIMUM PERIOD OF SERVICE:

On a satisfactory completion of the period of probation, I shall serve KPTCL/ESCOMs for a minimum period of FIVE YEARS.

5. SERVICE CONDITIONS:

My appointment and continuance shall be subject to the KEB Employees Service Regulations, KEB Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, KEB Employees' (Classification, Disciplinary Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employee's Service (Conduct) Rules, 1988 as amended from time to time and other Rules and Regulations framed and made applicable from time to time.

6. PAY AND ALLOWANCE DURING THE PERIOD OF PROBATION:

During the period of probation, I shall be paid the Basic Pay of Rs.9470/- per month plus other allowances at the rates admissible at present.

7. SENIORITY:

My seniority shall be below the last Assistant Executive Engineer working in the KPTCL on the date of my reporting.

8. FREE POWER SUPPLY:

I will not be entitled to free supply of Electricity.

SIGNATURE OF THE PROBATIONER

SIGNATURE OF GM (ADMN. & HRD)

LETTER OF ACCEPTANCE

**Sub: Appointment to the post of Assistant Executive
Engineer, Elec. in KPTCL/ESCOMs.**

Sri/Smt. _____ hereby
accept the appointment offered to me vide your letter No.
_____ dated: _____ as per the terms and conditions
mentioned therein which I have read through carefully and understood and will report for
duty on the date mentioned.

(Name in Block Capitals)
SIGNATURE

Date _____
Place _____

NOTE:

To be posted to the
GENERAL MANAGER (ADMN. & HRD),
KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED,
KAVERI BHAVAN,
BANGALORE - 560009.



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-I

TERMS AND CONDITIONS OF APPOINTMENT

1. **AGREEMENT:**

You are required to execute an Agreement on a stamped paper of value of Rs.100/- in the form prescribed in Annexure-II.

2. **TRAINING:**

From the date of report you shall undergo training for a period of 90 working days during the period of probation.

3. **PROBATION:**

You shall be on probation for a period of ONE YEAR from the date of reporting in accordance with KEB (Employees) Probationary Regulations as amended from time to time.

4. **SATISFACTORY COMPLETION OF THE PROBATIONARY PERIOD:**

For completing the probationary period satisfactorily and to give a declaration to that effect. You

- i. shall pass SAS Part I and II, Examination conducted by the Corporation;
- ii. shall pass or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per Regulations.
- iii. shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. These shall be assessed and reported by their Official superiors through the confidential reports.
- iv. shall possess the knowledge in any two of the following Computer Softwares/Packages mentioned below and being used in KPTCL/ESCOMs or shall acquire the knowledge of the same at their own cost within three months from the date of reporting.
 - a. Microsoft Office 2003 (including MS Access).
 - b. Fox Pro,
 - c. Tally,
 - d. Oracle.

5. **TERMINATION OF SERVICES:**

- i. In case of non completion of the probationary period satisfactorily within the prescribed time, the appointment shall be terminated at the end of the period. Further, KPTCL reserves its right to terminate the services at any time during the probationary period if the services of the appointee are unsatisfactory.
- ii. During the probation or thereafter the appointee may leave the job by serving a month's notice or by paying one months salary in lieu thereof.

6. MINIMUM PERIOD OF SERVICE:

On a satisfactory completion of the period of probation, you shall serve KPTCL/ESCOMs to which your services are made available for a minimum period of FIVE YEARS and no request for change shall be entertained for any reason whatsoever during this period.

7. SERVICE CONDITIONS:

The appointment and continuance shall be subject to the KEB Employees Service Regulations, KEB Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, 'KEB Employees' (Classification, Disciplinary Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employee's Service (Conduct) Rules, 1988 as amended from time to time and other Rules and Regulations framed and made applicable from time to time.

8. PAY AND ALLOWANCE DURING THE PERIOD OF PROBATION:


During the period of probation, you will be paid the Basic Pay of Rs.8645/- per month plus other allowances at the rates admissible at present.

9. SENIORITY:

The seniority of candidates selected for the posts of Assistant Accounts Officers shall be below the last Assistant Accounts Officer working in the KPTCL on the date of his reporting. Therefore the ranking in seniority shall be intimated separately.

10. FREE POWER SUPPLY:

You shall not be entitled to free supply of Electricity.


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

AGREEMENT

THIS AGREEMENT made this _____ day of _____ 2007 between called the PROBATIONER which terms shall wherever may context so admits shall include his heirs executors or other legal representatives of the first part;

AND KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED represented by its General Manager (Admn. & HRD), hereinafter referred to as the CORPORATION of second part witnesses as follows:

WHEREAS Sri/Smt _____ S/o/D/o _____ has applied for the appointment in the KPTCL and he has been selected and appointed for the post of Assistant Accounts Officer vide Order No. _____ dated: _____ on the terms and conditions mentioned therein.

In pursuance thereof I undertake to abide by the following;

1. TRAINING:

From the date of report I shall undergo training for a period of 90 working days during the period of probation.

2. PROBATION:

I shall be on probation for a period of ONE YEAR from the date of reporting in accordance with KEB (Employees) Probationary Regulations as amended from time to time.

3. SATISFACTORY COMPLETION OF THE PROBATIONARY PERIOD:

For completing the probationary period satisfactorily, I

- i. shall pass SAS Part I and II, Examination conducted by the Corporation;
- ii. shall pass or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per Regulations.
- iii. shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs.
- iv. shall possess the knowledge in any two of the following Computer Softwares/Packages mentioned below and being used in KPTCL/ESCOMs or shall acquire the knowledge of the same at their own cost within three months from the date of reporting:
 - a. Microsoft Office 2003 (including MS Access),
 - b. Fox Pro,
 - c. Tally,
 - d. Oracle.

4. TERMINATION OF SERVICES:

- i. In case of non completion of the probationary period satisfactorily within the prescribed time, my appointment shall be terminated at the end of the period. KPTCL reserves its right to terminate my services at any time during the probationary period if my services are unsatisfactory.

ii. During the probation or thereafter, I may leave the job by serving a month's notice or by paying one months salary in lieu thereof.

5. MINIMUM PERIOD OF SERVICE:

On a satisfactory completion of the period of probation, I shall serve KPTCL/ESCOMs for a minimum period of FIVE YEARS.

6. SERVICE CONDITIONS:

My appointment and continuance shall be subject to the KEB Employees Service Regulations, KEB Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, KEB Employees' (Classification, Disciplinary Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employee's Service (Conduct) Rules, 1988 as amended from time to time and other Rules and Regulations framed and made applicable from time to time.

7. PAY AND ALLOWANCE DURING THE PERIOD OF PROBATION:

During the period of probation, I shall be paid the Basic Pay of Rs.8645/- per month plus other allowances at the rates admissible at present.

8. SENIORITY:

My seniority shall be below the last Assistant Accounts Officer working in the KPTCL on the date of my reporting.

9. FREE POWER SUPPLY:

shall not be entitled to free supply of Electricity

SIGNATURE OF THE PROBATIONER

SIGNATURE OF GM (ADMN. & HRD)

LETTER OF ACCEPTANCE

Sub: Appointment to the post of Assistant Accounts
Officer in KPTCL/ESCOMs.

I Sri/Smt. _____ hereby
accept the appointment offered to me vide your letter No.
_____ dated: _____ as per the terms and conditions
mentioned therein which I have read through carefully and understood and will report for
duty on the date mentioned.

(Name In Block Capitals)
SIGNATURE

Date _____
Place _____

NOTE:
To be posted to the
GENERAL MANAGER (ADMN. & HRD),
KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED,
KAVERI BHAVAN,
BANGALORE - 560009.

ANNEXURE to Appointment Letter

(Under Recruitment Notification No. KPTCL/B18/4314/2005-06 dtd. 1.6.2006 of the General Manager (Admn. & HRD), KPTCL, Bangalore-9 for recruitment of Assistant Engineers (Elec.)/Junior Engineers (Elec.) on contract basis in KPTCL/ESCOMs)

Terms of Contract Appointment

- 1. Period of Appointment**

The appointment on contractual basis is for a period of One year from the date of report for duty. The contract will stand automatically terminated without any further notice on the expiry of the said period of one year. The contract employee shall not be entitled to any claim for permanency of service or preference in future appointments in the Company.
- 2. Remuneration**

The contract employee appointed as Contract Assistant Engineer (Elec.) will be paid a consolidated remuneration of Rs.8000/- (Rupees Eight Thousand only) per month and a contract employee appointed as Contract Junior Engineer (Elec.) will be paid a consolidated remuneration of Rs.5000/- (Rupees Five Thousand only) per month during the period of contract from the date of report at the place of posting. Service benefits or amenities other than consolidated remuneration are not allowable to the appointees.
- 3. Whole-time employment**

The contract employee shall not carry on any business of his/her own either directly or indirectly during the period of contract as this appointment is a whole time employment.
- 4. Leave**

The contract employee will be entitled to one day's casual leave for every month of completed service during the period of contract. In the event of any authorized absence in excess of casual leave, 1/25th of the monthly remuneration will be deducted per day of absence.
- 5. Transfers**

The contract employee may be transferred to any of the offices of the Company during the period of contract.
- 6. Travelling Allowance**

The contract employee will be paid travelling allowance as applicable to the minimum of the time scale of pay of Assistant Engineer (Elec.)/Junior Engineer (Elec.), as the case may be, for journeys performed at the instructions of his official superior.
- 7. False Information**

The appointment on contract basis is made on the understanding that the information given in the application is correct, true and subject to validation by the competent authorities of the relevant certificates under which appointment/reservation/quota is claimed. In the event of any of the certificates or information given is found to be false at any time the appointment is liable to be terminated forthwith and without notice, besides initiating action for criminal prosecution.
- 8. Unauthorized absence**

If the contract employee absents himself/herself, without written permission of his/her superior officer the contract employee shall lose his/her lien on the appointment and shall be deemed to have left the employment voluntarily and the appointment will stand automatically terminated from the date he/she has remained absent.
- 9. Medical Fitness**

If the contract employee is found medically unfit during the period of contract, he/she will be required to undergo medical examination by a Registered Medical Practitioner specified by the Company. In case the contract employee is declared unfit, his/her services will be terminated without further notice.

10. Conduct

The contract employee shall conduct himself/herself in a disciplined manner and faithfully safeguard the interest of the Company. The contract employee shall obey lawful orders and instructions given by superiors and diligently discharge the duties and responsibilities assigned from time to time. If the employee's conduct or service is unsatisfactory his/her contract appointment is liable to be terminated without any notice.

11. Submission of Documents

The contract employee shall furnish the following documents at the time of reporting at the place of posting.

(a) Medical Fitness Certificate

Medical Fitness Certificate from a Medical Officer not below the rank of Asst. Surgeon/ Medical Consultant of the Company/ Asst. or Associate Professor of a Medical College.

(b) Qualification & Reservation

Original certificates under which appointment/reservation/quota is claimed.

12. Address for communication

The concerned HR department should be intimated of any change in address and all communication to the current address will be deemed to have been communicated to the contract employee.

13. Termination of Service

The contract employee may terminate this contract of service by giving one month's notice in writing or one month's remuneration in lieu of notice. The company also reserves the right to terminate this contract of service at any time during the period of contract with one month's notice or one month's remuneration in lieu of the notice for the reasons other than the one specified in clause (7) and clause (10) of this contract.


General Manager
(Admn. & HRD)
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4316/2005-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 14.02.2006

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under.

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2006, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

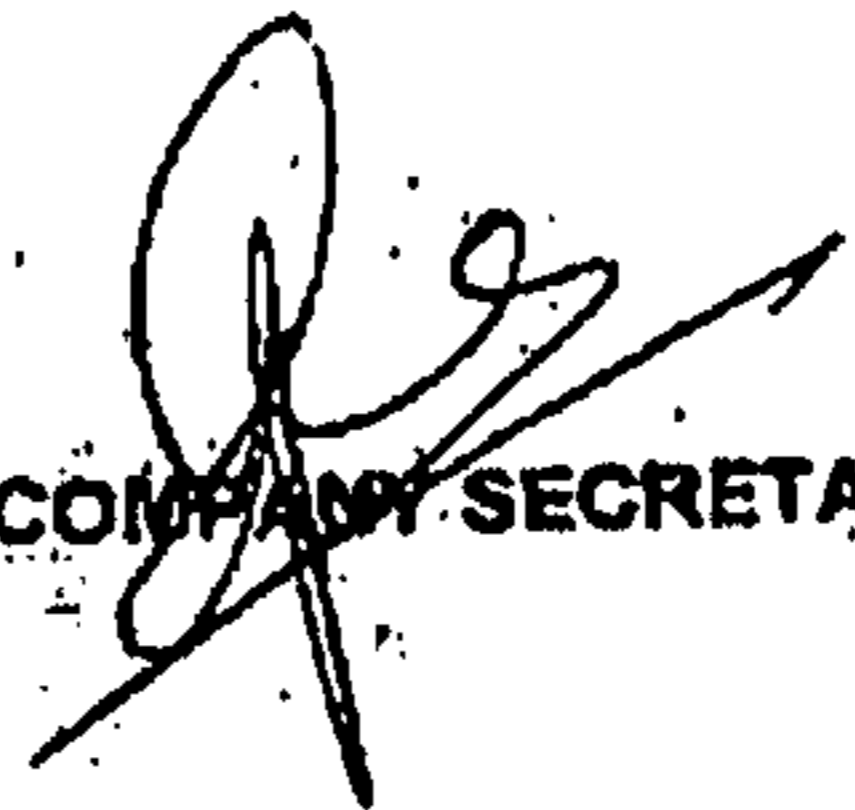
2. AMENDMENT TO SL. NO.5 - ASSISTANT ACCOUNTS OFFICER UNDER CHAPTER VII OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

AS EXISTING		AS AMENDED	
Method of recruitment	Minimum Qualification	Method of recruitment	Minimum Qualification
A) 20% of the posts by Direct Recruitment by Interview, selection being made by a Committee constituted by the Board from time to time.	(i) Should be a M.Com Graduate of a recognised University or B.A./B.Sc/B.Com graduate of a recognised university with a pass in ICWA or CA or MBA (Finance). (ii) Should be on probation for one year. (iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily. (a) Should undergo training prescribed by the Board. (b) During the probationary period should pass SAS Part I & II, Examination conducted by the Board. (c) Should pass or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations. (d) Should maintain good conduct.	A) 20% of the posts shall be filled up by Direct Recruitment on the basis of the marks secured in the qualifying examination, Aptitude Test and personal interview in the ratio of 50:30:20. Interview shall be conducted by a Committee constituted by the Board from time to time.	(i) Should be a M.Com Graduate of a recognised University or pass in ICWA or CA or MBA (Finance). (ii) Should be on probation for one year. (iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily. (a) Should undergo training prescribed by the Board. (b) During the probationary period should pass SAS Part I & II, Examination conducted by the Board. (c) Should pass or obtain exemption from passing the Kannada Language Test as per regulations. (d) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for

	punctuality in attendance and aptitude for learning jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.		learning jobs, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------

The contents of the other columns as against Sl. No. 5- Assistant Accounts Officer remain unaltered.

By order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. Sri.N.Jayaraj, President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&T)/Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.